


<p>УХВАЛЕНО вченою радою Харківського національного педагогічного університету імені Г.С. Сковороди протокол від «27» грудня 2019 року № 8</p>		<p>Шифр документу 04-05/</p>	<p>Система управління якістю у ХНПУ імені Г.С.Сковороди</p> <p>ПОЛОЖЕННЯ ПРО ЗАПОБІГАННЯ І ПРОТИДІЮ ДИСКРИМІНАЦІЇ ТА СЕКСУАЛЬНИМ ДОМАГАННЯМ У ХНПУ ІМЕНІ Г.С. СКОВОРОДИ</p>	<p>ЗАТВЕРДЖЕНО наказом ректора від «27» грудня 2019 р. № 162-сг</p> <p>І.Ф.Прокопенко</p>
--	---	--------------------------------------	--	---

ПОЛОЖЕННЯ ПРО ЗАПОБІГАННЯ І ПРОТИДІЮ ДИСКРИМІНАЦІЇ ТА СЕКСУАЛЬНИМ ДОМАГАННЯМ У ХНПУ ІМЕНІ Г.С. СКОВОРОДИ

ПОГОДЖЕНО

Проректор
з наукової роботи
Ю.Д. Бойчук

«17» грудня 2019 р.

Проректор
з навчально-наукової роботи
Н.М. Явусько

«17» грудня 2019 р.

Проректор
з навчально-виховної роботи
С.В. Бережна

«17» грудня 2019 р.

Проректор
з інноваційної діяльності та
перспективного розвитку
С.С. Зуб

«17» грудня 2019 р.

Проректор
з економічних та
соціальних питань
Н.Г. Жукова

«17» грудня 2019 р.

Начальник юридичного відділу
О.В. Тарасенко

«17» грудня 2019 р.

РОЗРОБНИКИ:

Завідувач кафедри
кримінально-правових дисциплін
Ю. В.Шинкарьов

«17» грудня 2019 р.

Доцент
кафедри цивільно-правових дисциплін і трудового
права імені професора О.І. Процевського
О.М. Лук'янчиков

«17» грудня 2019 р.

Професор
кафедри загальної педагогіки і педагогіки вищої школи
І.М. Трубавіна

«17» грудня 2019 р.

У своїй діяльності Харківський національний педагогічний університет імені Г.С. Сковороди (далі – ХНПУ імені Г.С. Сковороди) дотримується законодавства України в сфері забезпечення гендерної рівності та протидії дискримінації і сексуальним домаганням, зокрема: Конституції України (1996), Закону України «Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків» (2005), Закону України «Про засади запобігання та протидії дискримінації в Україні» (2012) .

1. ПОЛІТИКА ЗАПОБІГАННЯ І ПРОТИДІЇ ДИСКРИМІНАЦІЇ ТА СЕКСУАЛЬНИМ ДОМАГАННЯМ У ХНПУ ІМЕНІ Г.С. СКОВОРОДИ

Політика запобігання і протидії дискримінації та сексуальним домаганням у ХНПУ імені Г.С. Сковороди (далі – Політика) застосовується під час працевлаштування, трудових відносин, щодо оплати праці, організації та здійснення освітнього процесу тощо.

ХНПУ імені Г.С. Сковороди засуджує будь-які прояви дискримінації і сексуальних домагань під час трудової діяльності та освітнього процесу, зобов'язується здійснювати їх профілактику та боротися з виявленими явищами.

Політика ґрунтується на наступних принципах:

- поваги до гідності кожної людини;
- забезпечення рівних можливостей осіб та/або груп осіб;
- профілактики дискримінації за всіма ознаками та сексуальних домагань;
- забезпечення рівних можливостей жінкам і чоловікам щодо поєднання професійних та сімейних обов'язків;
- здійснення професійної діяльності на засадах гендерної рівності;
- захисту прав учасників освітнього процесу від дій та інформації, спрямованої на дискримінацію за ознакою статі, дотримання конфіденційності при розгляді випадку;
- систематичності моніторингу щодо проявів дискримінації та сексуальних домагань, гласності його результатів і відповідного реагування щодо недотримання гендерної рівності, виявлення випадків дискримінації і домагань.

З метою запобігання дискримінації та сексуальним домаганням в ХНПУ імені Г.С. Сковороди заборонені:

- будь-які прояви дискримінації, сексуальні домагання;
- утиски (небажана для особи та/або групи осіб поведінка, метою або наслідком якої є приниження її/їх людської гідності за певними ознаками або створення стосовно такої особи чи групи осіб напруженої, ворожої, образливої або зневажливої атмосфери);
- мова ненависті (висловлювання, що містять образи, погрози чи заклики до насильства щодо особи та/або групи осіб за їх певними ознаками);
- дії та висловлювання сексуального характеру.

В ХНПУ імені Г.С. Сковороди заохочуються і підтримуються:

- заходи, проекти та ініціативи щодо профілактики дискримінації за різними ознаками і сексуальних домагань серед усіх учасників освітнього процесу;
- гендерна освіта та гендерне виховання, соціальна профілактика дискримінації та сексуальних домагань;
- популяризація антидискримінаційних стандартів поведінки та ідеї про недопустимість сексуальних домагань під час освітньої, виховної та інших видів діяльності, у газеті «Учитель» на офіційному сайті та офіційних сторінках у соціальних мережах ХНПУ імені Г. С. Сковороди, на сайтах та сторінках у соціальних мережах структурних підрозділів ХНПУ імені Г.С. Сковороди.

2. ПРОФІЛАКТИКА І БОРОТЬБА З ДИСКРИМІНАЦІЄЮ ТА СЕКСУАЛЬНИМИ ДОМАГАННЯМИ

Адміністрація ХНПУ імені Г.С. Сковороди, керівники структурних підрозділів ХНПУ імені Г.С. Сковороди зобов'язані запобігати дискримінації та сексуальних домагань шляхом проведення інформаційних кампаній, виховних заходів, бесід тощо, які спрямовані на підвищення рівня обізнаності трудового колективу та здобувачів освіти з проблеми захисту від дискримінації та

сексуальних домагань.

Здобувачі вищої освіти та працівники ХНПУ імені Г.С. Сковороди, повинні дотримуватися Політики у своїй діяльності, публічних висловлюваннях (повідомленнях) та публічних матеріалах.

Постійно діючим органом з питань запобігання і протидії дискримінації та сексуальним домаганням в ХНПУ імені Г.С. Сковороди є Комітет із запобігання і протидії дискримінації та сексуальним домаганням (далі – Комітет).

Комітет відповідає за поширення інформації про Політику серед здобувачів вищої освіти та працівників ХНПУ імені Г.С. Сковороди, надає інформаційну та консультативну підтримку керівництву структурних підрозділів щодо попередження сексуальних домагань, отримує і розглядає скарги щодо порушення Політики.

Комітет у своїй діяльності керується засадами поваги до приватного життя, прав людини та захисту персональних даних.

Комітет складається з: начальника/ці юридичного відділу, представниці/ка студентського самоврядування, представника/ці Ради молодих вчених, директорки/а Гендерного центру, керівника/ці, представника/ці Первинної профспілкової організації ХНПУ імені Г. С. Сковороди.

Склад Комітету затверджується наказом ректора на три роки.

Голова € Комітету призначається наказом ректора ХНПУ імені Г.С. Сковороди з числа науково-педагогічних працівників на 3 роки.

Голова комітету:

- організовує роботу Комітету;
- приймає рішення щодо проведення засідань Комітету;
- визначає дату і місце проведення засідань Комітету;
- пропонує порядок денний засідань Комітету;
- веде засідання Комітету;
- здійснює інші повноваження відповідно до законодавства.

Комітет приймає рішення відкритим голосуванням. Рішення вважається прийнятим, якщо його підтримало понад 51% членів/членкинь Комітету.

Застосування норм «Положення про запобігання і протидію дискримінації та сексуальним домаганням в ХНПУ імені Г.С. Сковороди» не виключає можливість застосування норм чинного законодавства щодо захисту прав та законних інтересів особи.

Заяву про дискримінацію та/або сексуальні домагання особа подає на електронну поштову адресу: non_discrimination@hnpu.edu.ua.

Заява повинна містити: прізвище, ім'я, по-батькові особи, яка подає скаргу, дату, місце, час, інформацію про особу, яка вчинила дискримінаційні діяння та/або дії сексуального характеру, інформацію про осіб, які є свідками дискримінаційних діянь та/або дій сексуального характеру, інші дані, які особа вважає важливими для вирішення ситуації.

Заява розглядається і вирішується у термін не більше одного місяця від дня її надходження до Комітету. Днем надходження заяви до Комітету є день передачі заяви одному із членів/членкинь Комітету. Якщо в місячний термін вирішити порушені у заяві питання неможливо, голова Комітету встановлює необхідний термін для його розгляду, про що повідомляється особі, яка подала заяву. При цьому загальний термін розгляду заяви не може перевищувати сорока п'яти днів.

Комітет, після отримання заяви, негайно інформує керівництво ХНПУ імені Г.С. Сковороди.

Розгляд заяви передбачає наступну послідовність дій:

- протягом 7 робочих днів від дня надходження заяви до Комітету проводиться засідання Комітету, на якому вирішується, чи заява дійсно стосується дискримінації, сексуальних домагань і чи її розгляд належить до компетенції Комітету та проводиться зустріч зі скаржником/цею. Відмова скаржника/ці від зустрічі з комітетом унеможлиблює подальший розгляд скарги;
- протягом 15 робочих днів від дня надходження заяви до Комітету. Комітет ознайомлює з її змістом особу, на дії якої було подано заяву;
- Комітет вивчає заяву, проводить зустрічі зі скаржником/скаржницею, особою, на дії якої було подано заяву, свідками та іншими особами, які

можуть надати необхідну інформацію. У разі необхідності Комітет може запитувати додаткову інформацію, а також звертатися за консультацією та/або інформацією до працівників ХНПУ імені Г.С. Сковороди, які є незацікавленими особами у ситуації, що розглядається;

- Комітет надає консультації обом сторонам, організує їх зустріч, пропонує способи вирішення конфлікту, які не передбачають прийняття адміністративних/дисциплінарних рішень керівництва ХНПУ імені Г.С. Сковороди/структурного підрозділу і які не суперечать положеннями чинного законодавства;
- у разі досягнення спільного рішення, воно оформляється в письмовій формі та підписується скаржником/скаржницею, відповідачем/відповідачкою. Примірник такого спільного рішення повинен зберігатися в Комітеті протягом п'яти років;
- якщо скарга щодо сексуальних домагань стосується неповнолітньої особи, Комітет обов'язково проводить зустрічі з батьками (законними представниками) неповнолітньої особи;
- рішення Комітету щодо ситуації, описаної в заяві, готується в межах встановленого терміну та подається невідкладно керівництву ХНПУ імені Г.С. Сковороди, скаржнику/скаржниці, відповідачу/відповідаці;
- на підставі рішення Комітету керівництво ХНПУ імені Г.С. Сковороди приймає відповідні рішення, передбачені та дозволені законодавством, зокрема: скасування стимулюючих виплат, застосування дисциплінарних стягнень, тощо.

3. МОНІТОРИНГ ДОТРИМАННЯ ПОЛІТИКИ ПРОФІЛАКТИКИ ПРОТИ ДІЇ ДИСКРИМІНАЦІЇ ТА СЕКСУАЛЬНИМ ДОМАГАННЯМ

Наприкінці календарного року Комітет оприлюднює звіт, що містить відомості про:

- проведені Комітетом інформаційні заходи щодо запобігання дискримінації та сексуальним домаганням;

- кількість заяв щодо дискримінації та сексуальних домагань: загалом та за структурними підрозділами;
- аналіз питань, що були порушені у скаргах, поданих до Комітету тощо;
- план дій з урахуванням результатів моніторингу та аналізу заяв на наступний рік.