

АВТОБІОГРАФІЯ

ГУБА АНАТОЛІЙ ВАСИЛЬОВИЧ

Народився 5 березня 1962 року в місті Харкові. Доктор педагогічних наук, професор, член виконкому Національного Олімпійського комітету України у Харківській області.

З 2012 по 2019 роки - член докторської спеціалізованої ради з захисту дисертацій з педагогіки.

Має дві вищі освіти: в 1984 році закінчив Харківський державний університет імені О.М. Горького (нині – Харківський національний університет імені В.Н. Каразіна); в 1998 році – Національну юридичну академію імені Ярослава Мудрого.

З 1995 року декан історичного факультету ХНПУ імені Г.С. Сковороди. З 2005 по 2014 роки – проректор з науково-педагогічної роботи; 2014 – 2015 рр. – директор інституту українського козацтва; 2015 – 2018 рр. – завідувач кафедрою суспільно - правових дисциплін та менеджменту освіти;

2018 – 2020 рр. – декан художньо-графічного факультету; з 2020 р. по сьогодні – декан факультету мистецтв.

Стажування та навчання як резерву керівника навчального закладу вищої освіти: США, тричі у Китаї, Франції, відповідних курсах МОН України (2005 і 2013 роках). Переїхав у резерві на ректора університету більше ніж 25 років.

Має досвід практичної роботи юристом у бізнес структурах з питань юридичного супроводу господарських операцій підприємств середнього та малого бізнесу та їх фінансової безпеки.

Автор більш ніж 100 наукових праць, з них 5 монографій, 8 навчальних посібників з грифом МОН України, автор 5 публікацій у науково-метричний базі «Scopus». Тематика досліджень – менеджмент у галузі вищої освіти, правове виховання молоді, історія держави і права.

ПРОГРАМА КАНДИДАТА НА ПОСАДУ РЕКТОРА ХАРКІВСЬКОГО НАЦІОНАЛЬНОГО ПЕДАГОГІЧНОГО УНІВЕРСИТЕТУ ІМЕНІ Г.С. СКОВОРОДИ

КРОКИ ДО УСПІХУ



ГУБА АНАТОЛІЙ ВАСИЛЬОВИЧ
Доктор педагогічних наук, професор

СТРАТЕГІЧНИЙ НАПРЯМ

Модернізація Університету як інноваційного закладу вищої освіти, який інтегрує передові навчальні і виховні технології, готує висококваліфікованих фахівців

РЕЗУЛЬТАТ

Сучасний рівень освітніх програм і фахової підготовки здобувачів вищої освіти різних рівнів, що забезпечить авторитет Університету і конкурентоздатність випускників

Основні завдання з реалізації:

- постійна адаптація змісту освітніх програм відповідно до запитів ринку праці, реального рівня підготовки здобувачів освіти;
- використання новітніх інформаційно – комунікативних технологій для індивідуалізації освітнього процесу;
- запровадження офіційно визнаних у світі відповідними міжнародними інституціями освітніх програм, передусім магістерського рівня
- постійно проводити моніторинг практичних потреб здобувачів вищої освіти з метою оцінки та корегування змісту і якості освітніх програм;
- поглибити мовну підготовку студентів, збільшити кількість англомовних навчальних програм для вітчизняних студентів;
- продовжити політику розширення міжнародного співробітництва. Впровадження іноземних навчальних програм; збільшення контингенту іноземних студентів;
- впровадити цільову комплексну програму «Володіння іноземними мовами»;
- збільшити кількість дистанційних курсів, за більшістю спеціальностей денної форми навчання та за усіма спеціальностями заочної форми. Розробити програму і положення розвитку дистанційної освіти в Університеті;
- подальше поширення технологій e-learning для усіх форм навчання, системи перепідготовки, підвищення кваліфікації.
- створення максимально можливих умов для навчання осіб з особливими потребами;
- підтримка та просування спеціальностей, пов'язаних з інклюзивною освітою;
- формування культури академічної доброчинності;
- залучення до розробки освітніх програм роботодавців;
- трансформація наукової бібліотеки у сучасний інтелектуально-інформаційний центр Університету. Вдосконалення електронної бази і бібліотеки репозитарію видань;
- на базі вивчення організації і проведення практик проаналізувати можливість впровадження дуальної освіти;
- суттєво збільшенння показників академічної мобільності науково – педагогічних працівників, аспірантів, студентів, інших осіб, що навчаються.

Інновація є кінцевою інновацією

Основною метою університету є підтримка та розвиток наукової діяльності та освітньо-виховної діяльності в університеті, а також підтримка та розвиток наукової діяльності та освітньо-виховної діяльності в університеті.

СТРАТЕГІЧНИЙ НАПРЯМ

Підвищення якості освіти та підготовки кваліфікованих фахівців

СТРАТЕГІЧНИЙ НАПРЯМ

Формування всебічно обґрунтованої макро і мікро економіки Університету, орієнтованої на розвиток матеріальної бази та соціальний захист працівників

РЕЗУЛЬТАТ

Збільшення ресурсної бази Університету, покращення соціального захисту працівників і студентів, формування доброзичливого мікроклімату в Університеті і розуміння, що «УНІВЕРСИТЕТ – ЦЕ ЄДИНА СІМ'Я»

Основні завдання з реалізації:

- розробити план заходів з ресурсо та енергозбереження;
- проводити реконструкцію та ремонт навчальних майданчиків та аудиторій університету;
- створити фонд для підтримки навчальної та наукової діяльності;
- розширити участь у реалізації міжнародних проектів і програм навчання студентів і стажування викладачів, отримання наукових грантів;
- створити паспорти кафедр для аналізу їх матеріально-технічного стану;
- проводити реконструкцію бібліотеки, встановити сучасне IT обладнання, WI-FI;
- проводити ревізію теплопостачання та реконструкцію системи;
- проводити пошук альтернативних постачальників енергоносіїв, інвесторів, з метою розміщення на території альтернативних джерел енергії;
- придбання обладнання та устаткування, що використовується одночасно для наукових досліджень та навчального процесу, забезпечення розвитку сучасних технологій, а також устаткування для здійснення госпрозрахункової діяльності;
- більш широке залучення до навчання іноземних студентів;
- розширення сфери платних послуг;
- організація ефективного соціального захисту членів колективу, який повинен бути адресним і дієвим. Цим вимогам повинна відповісти і соціально-орієнтована політика Університету, яка буде реалізовуватися системно, шляхом розроблення комплексної програми соціального розвитку із збереженням і розвитком усіх існуючих та впровадженням нових відповідних програм, які спрямовані на більш повне задоволення соціальних потреб співробітників та осіб, що навчаються і передбачають;
- подальший розвиток системи матеріального заохочення співробітників та студентів, диференціації оплати праці з метою стимулювання ефективної творчої, ініціативної діяльності;
- створення нових робочих місць за програмами розвитку Університету;
- роздобу програми покращення житлових умов працівників університету;
- ефективне використання можливостей Університету для оздоровлення співробітників, членів їх сімей та студентів.

участь у реалізації регіональних інвестиційних проектів і програм.

СТРАТЕГІЧНИЙ НАПРЯМ

Створення студентоцентричного простору, впровадження креативних форм роботи з молоддю

РЕЗУЛЬТАТ

Залучення студентів до організації та реалізації навчально – виховного процесу, створення відповідної до якості підготовки фахівців мотивації, комфорtnих умов навчання, відпочинку і особистого розвитку.

Підвищення соціальної відповідальності Університету за формування ціннісних орієнтирів майбутніх фахівців.

Основні завдання з реалізації:

- створення студентоцентричного простору;
- впровадження практики обрання студентами міжфакультетських вибіркових курсів;
- співпраця з органами студентського самоврядування з оцінки якості освітніх програм;
- розробити систему заохочень і фінансової підтримки студентів за досягнення високих результатів у навчанні, науковій діяльності, спорті, у суспільному житті;
- здійснювати фінансову підтримку органів студентського самоврядування;
- запровадити проект «Скринька покращень» для залучення студентів до процесу поліпшення умов навчання та побуту;
- впровадити прозору систему поселення студентів у гуртожитки;
- створити інформаційний портал з безкоштовними консультаціями психолога, щодо шляхів вирішення конфліктних ситуацій, юриста, щодо прав і обов'язків студентів, переліком програм тренінгів;
- запровадити і удосконалити інтерактивну навігацію у корпусах і гуртожитках Університету для оперативного інформування студентської громади;
- створити ресурсний центр для студентів «Я шукаю роботу»;
- покращити матеріальну базу для занять студентами спортом і художньою творчістю, в тому числі у гуртожитках;
- з метою захисту прав студентів всечіно сприяти розвитку студентського самоврядування;
- з метою впровадження академічної добродійності і боротьби з корупцією активізувати роботу «Гарячої лінії»;
- спільно з органами студентського самоврядування залучати студентів до оцінки якості викладання і змісту навчальних програм, а органи студентського самоврядування до проведення підсумкової атестації (залихи, екзамени, підсумки практик), розподілу стипендій, переведення студентів з контрактної форми навчання на місця держзамовлення;
- формування у студентів патріотизму у відношенні до України, Харківщини і Університету;
- проводити роботу з духовного виховання молоді і розвитку корпоративної культури;
- проведення на базі Університету регіональних, всеукраїнських конференцій з виховної роботи з молоддю, формування молодої еліти України;
- підтримувати діяльність молодіжного центру та творчих колективів;

СТРАТЕГІЧНИЙ НАПРЯМ

Розвиток комплексу Університету як масштабної структури з ефективною системою управління, збереженням і розвитком існуючих підрозділів, раціонального економічно та соціально орієнтованою кадровою політикою

РЕЗУЛЬТАТ

Оптимізація управління, зростання його ефективності, завдяки підвищення відповідальності за прийняті рішення і їх виконання

Основні завдання з реалізації:

- перейти на нову модель управління якістю відповідно до вимог ДСТУ ISO 9001 2015;
- створити необхідні умови для написання викладачами і аспірантами докторських і кандидатських робіт, отримання вченого звання «доцент» і «професор»;
- подальше поширення заходів мотиваційного менеджменту за усіма напрямами діяльності;
- підвищенння ролі вчених рад університету та факультетів, рад з якості освіти в організації навчально-виховного процесу;
- розширення повноважень кафедр і самостійності факультетів у навчальній, науковій і фінансовій сферах. Встановити відсоток від кількості студентів - контрактників на удосконалення і розвиток матеріально-технічної бази факультетів;
- розробити систему заохочень викладачів за публікації в науково-методичних базах, участь в творчих конкурсах, наукових олімпіадах та спортивних змаганнях;
- створення в структурі Університету Протокольного відділу з метою координації зовнішніх та внутрішніх заходів, ведення активної, конструктивної, а іноді агресивної інформаційної та іміджевої політики Університету, формування профорієнтаційної та рекламної діяльності навчального закладу; поширення «алгоритмізації» документообігу, інформаційних технологій супроводження документованих процедур, посилення акцентів щодо «сервісних функцій» загально академічних служб по відношенню до інших підрозділів;
- посилення відповідальності кожного працівника і кожного структурного підрозділу за виконання управлінських рішень;
- застосування конструктивно-активної наступальної тактики «антикризового менеджменту» через поширення сфер впливу, форм діяльності, ринків «збуту» науково-освітніх послуг на регіональному та глобальному рівнях, у тому числі шляхом реалізації політики диверсифікації можливостей щодо розвитку особистості, отримання навчальних, наукових та соціальних послуг, диверсифікації джерел фінансування тощо.

СТРАТЕГІЧНИЙ НАПРЯМ

Університет як науковий та навчально-методичний центр

РЕЗУЛЬТАТ

Зростання наукового потенціалу і рівня наукового визнання Університету, якості підготовки науково-педагогічних кадрів. Впровадження креативних форм організації наукової діяльності та навчального процесу

Основні завдання з реалізації:

- мобілізація позабюджетних фінансових ресурсів для оновлення матеріально-технічної бази наукових досліджень;
- виконання критеріїв наукової атестації для одержання базового фінансування;
- розширення інформаційного простору університету (використання освітніх он-лайн - майданчиків і провідних світових повнотекстових ресурсів);
- підготовка кадрів вищої кваліфікації шляхом удосконалення програм їх підготовки і роботи спеціалізованих рад;
- реалізація програм міжнародної аспірантури із подвійним керівництвом, розширити практику захисту іноземними громадянами своїх наукових доробків на спеціалізованих радах Університету;
- збільшити кількість спеціалізованих рад, в тому числі і разових;
- впровадження нормативного забезпечення надання творчих відпусток науково-педагогічним працівникам для завершення дисертаційних робіт;
- створення фонду міні-грантів для дослідницьких проектів студентів і викладачів - науковців;
- проводити політику створення науково-дослідних лабораторій за рахунок грантів, коштів Університету, інших джерел фінансування;
- збільшити кількість наукових видань у Scopus та інших науково-метрических базах;
- створити електронну базу установ, що можуть бути інвесторами або покупцями наукової продукції Університету;
- розробити програму інформування про науково-дослідний потенціал Університету;
- провести атестацію та акредитацію нових лабораторій;
- подальше підвищення статусу оприлюднення результатів досліджень, передусім у виданнях з високим імпакт-фактором, збільшення кількості власних наукових видань, які індексуються світовими науково – метричними базами;
- проводити політику стимулювання наукових досліджень, забезпечення їх економічної привабливості, створення з цією метою в структурі Науково-дослідної частини Університету проектно-грантового відділу;
- створення регіонального науково - аналітичного центру розвитку освіти;
- з метою впровадження результатів наукових досліджень студентів та молодих вчених, створити університетське конструкторське бюро.

Основні завдання з реалізації:

здійснення заходів щодо створення сприятливих умов для виконання наукових досліджень молодими науковцями із забезпеченням всебічної їх підтримки на Конкурсі наукових проектів МОН України та проектно-грантової діяльності;

активізація діяльності Наукового товариства студентів, аспірантів, докторантів та молодих вчених;

виходячи з фінансових можливостей навчального закладу, розвиток матеріальної бази науково - виробничого характеру;

суттєве збільшення показників академічної мобільності науково-педагогічних працівників, аспірантів, інших осіб, що навчаються (передусім студентів), поширення із зарубіжними партнерами Програм «подвійних» дипломів за технологіями «включених» семестрів, «паралельного навчання» на всіх базових напрямках та спеціальностях університету тощо;

постійне збільшення кількості міжнародних грантів різноманітної спрямованості, у тому числі індивідуальних грантів молодим; науковцям для забезпечення доступу до сучасного інструментарію; стимулювання реалізації та імплементації результатів міжнародних освітніх та дослідницьких проектів;

розвиток існуючих наукових шкіл та започаткування нових напрямів досліджень, зокрема тих, які відповідають передовим тенденціям розвитку суспільства, економіки, завданням обороноздатності держави, енергоефективності, екологічної безпеки тощо;

зростання обсягів наукових досліджень, постійне збільшення кількості замовників наукової продукції Університету, у тому числі іноземних з усіх регіонів світу;

створення нових наукових підрозділів, у тому числі шляхом інтеграції з іншими організаціями науково-виробничої спрямованості, установ НАН України, НАПН України та інших галузей академій, а також державних та підприємницьких структур;

підтримка та активізація діяльності діючих та створення нових міжфакультетських та міжкафедральних науково-дослідних центрів;

суттєве посилення діяльності щодо захисту інтелектуальної власності, комерціалізації власних винаходів, патентів;

Вище зазначене бачення Програми в лаконічних тезах, не може охопити увесь величезний спектр питань, викликів життя, відповідей та реагування на реалії висококонкурентного вітчизняного та міжнародного науково – освітянського середовища. Я переконаний, що майбутнє Університету – це його поступальний розвиток. Головним дорожовказом є чітке бажання, не зупинятися на досягнутому, продовжувати складний, але велими приємний шлях успішності.

Спадкоємність принципів діяльності та механізмів, що себе виправдали на практиці, є запорукою стабільності розвитку. І якщо ця програма отримає Вашу підтримку, то я впевнений, що за більшістю позицій вона буде реалізована вже в найближчій перспективі.