

Передвиборча програма

кандидата на посаду ректора

**Харківського національного педагогічного університету
імені Г.С. Сковороди**

кандидата історичних наук, доцента

ТРУБЧАНІНОВА Миколи Анатолійовича

ПЕРЕДМОВА

Спадковість традицій освітньої та наукової діяльності в поєднанні з ініціативністю та високою працездатністю науково-педагогічних працівників завжди були й залишаються основними чинниками успішного розвитку Харківського національного педагогічного університету імені Г.С. Сковороди.

Реформування системи вищої освіти, інтеграція вітчизняних навчальних закладів до європейського та світового освітнього просторів висувають перед ХНПУ імені Г.С. Сковороди нові виклики й завдання в галузі наукової та освітньої діяльності у зв'язку з вирішальним значенням у соціокультурному та суспільно-політичному житті Харківської області та держави загалом.

Усвідомлюючи всю відповідальність, яку на себе беру, та роль Харківського національного педагогічного університету імені Г.С. Сковороди для кожного члена великої університетської громади, а також зобов'язаність перед усіма, хто долучився до становлення та розбудови ЗВО,

керуючись принципами професіоналізму, прозорості, ініціативності та персональної відповідальності,

дбаючи про збереження та примноження кращих здобутків і цінностей освітньої та наукової діяльності університету,

ураховуючи інтереси кожного науково-педагогічного працівника, студента, магістранта, здобувача доктора філософії та всіх, хто сьогодні складає колектив університету,

примножуючи започатковані традиції нашого університету для подальшого розвитку та вдосконалення діяльності,

пропоную основні положення моєї передвиборчої програми, яка може бути підґрунтям розвитку розвитку ХНПУ імені Г.С. Сковороди на період до 2025 року.

1. Стратегічна мета.

- Запобігти спаду престижу ХНПУ імені Г.С. Сковороди.
- Структурувати управлінську вертикаль університету відповідно до вимог Закону України «Про вищу освіту». Сформувати систему оперативного реагування на звернення членів колективу.
- Децентралізувати систему управління ХНПУ імені Г.С. Сковороди та докорінно змінити університетський менеджмент із урахуванням сучасних вимог, викликів і загроз.
- Забезпечити розвиток академічного життя за зразком сучасних університетських кампусів із найвищими стандартами умов навчання, науково-дослідної роботи, проживання, дозвілля.
- Гарантувати здобувачам вищої освіти та замовникам освітніх послуг успішну реалізацію змісту освітніх програм для оволодіння основними компетентностями.
- Спрямувати інтелектуальний ресурс учених ХНПУ імені Г.С. Сковороди на реалізацію суспільно-політичних, економічно-господарських та соціогуманітарних процесів у регіоні, державі, світі.
- Формувати й утверджувати високий академічний статус ХНПУ імені Г.С. Сковороди як лідера національного освітнього простору та авторитетного партнера в процесі міжнародної співпраці.
- Забезпечити утримання першості в групі педагогічних і гуманітарних навчальних закладів та активної позиції ХНПУ імені Г.С. Сковороди щодо освітньої реформи в державі.
- Створити в межах чинного законодавства прозорий благодійний фонд для акумуляції коштів, наданих для стратегічного розвитку ХНПУ імені Г.С. Сковороди українськими та зарубіжними меценатами.
- Відновити фінансові показники університету з подальшим нарощуванням капіталу відповідно до державних програм та грантівських проєктів на рівні 2 млн. грн.

- Створити умови для наповнення спеціального фонду університету з подальшим плановим зростанням.
- Відкрити банківський рахунок спеціального фонду університету з подальшим залученням до цього факультетів та кафедр (персональні рахунки).
- Оновити систему не лише матеріального, а й кар'єрного та морального стимулювання співробітників і студентів ХНПУ імені Г.С. Сковороди на основі колективно узгоджених критеріїв.
- Сформувати дієву систему залучення та мотивації молодих науковців до управління університетом, освітньо-наукової та інноваційної діяльності; створити online-платформи для збору пропозицій та обговорення науково-педагогічними працівниками та студентами рівня якості освіти.
- Реалізувати входження ХНПУ імені Г.С. Сковороди до сотні кращих університетів України за основними показниками діяльності.
- Поліпшити та зміцнити матеріальну базу університету відповідно до сучасних умов за провідними напрямками.

2. Освітня діяльність у сфері підготовки конкурентоспроможних фахівців.

Університет має створити найкращі умови для того, щоб кожний студент міг реалізувати свої здібності в професійному становленні. Наше завдання – забезпечити здобуття студентами базових знань, прищепити їм навички аналітичного та критичного мислення, підготувати до ризиків сьогодення та дня прийдешнього, а також уміння застосовувати набуті знання та навички в практичній діяльності.

Для цього необхідно:

- Сформувати внутрішню систему забезпечення якості освітньої діяльності та якості вищої освіти з урахуванням ризиків сьогодення через розробку чітких критеріїв організації та проведення занять для всіх категорій студентства.
- Відкрити ті спеціальності, за якими здійснюватиметься підготовка фахівців, яких потребує ринок праці України та країн ЄС. Перспективним є запровадження правоохоронної та міжнародної спеціалізацій на бакалавраті юридичного факультету (з долученням до цього психологічної складової як додаткової кваліфікацій у межах існуючих бакалаврських та магістерських програм), програм підготовки докторів філософії.
- Створити умови для автономії факультетів щодо розробки та вдосконалення освітніх програм.
- Упроваджувати спеціалізовані англійські навчальні дисципліни та курси в межах підготовки фахівців за освітнім рівнем магістра.
- Здійснити поступовий перехід на нормування навчального навантаження науково-педагогічних працівників у межах від 300 до 600 годин через прозору систему атестації НПП університету.
- Розробити програми та запровадити короткотермінові ліцензовані курси підвищення кваліфікації фахівців, які працюють у галузі освіти, науки, культури, економіки регіону та України через структуру Інституту підвищення кваліфікації педагогічних працівників і менеджменту освіти.
- Із метою впровадження інноваційних форм та методів організації освітнього процесу забезпечити лекційні аудиторії університету необхідними мультимедійними засобами, відкрити конференц-зал для проведення відеоконференцій, вебінарів.

- Удосконалити роботу в системі Moodle для організації інтегрованої взаємодії науково-педагогічних працівників та студентів при створенні персоналізованого навчального середовища.
- Проводити серед науково-педагогічних працівників щорічні конкурси на кращі наукові навчальні та методичні видання.
- Постійно здійснювати підготовку студентів для участі в міжнародних, всеукраїнських олімпіадах, конкурсах, турнірах, виставках, пленерах, фестивалях тощо кафедрами університету.
- Активізувати профорієнтаційну роботу в молодіжному середовищі із розширенням рекламної діяльності та проведенням конкурсів за майбутнім фахом, популяризувати діяльність випускових кафедр, факультетів університету.

3. Наукова діяльність.

Високий рівень наукових досліджень в університеті створює передумови для якісних освітніх програм та інтеграції у світовий науковий простір. Наукові проєкти та програми впливають і на академічну репутацію університету. Сучасні реалії європейського простору, світових наукових тенденцій передбачають доступом науковців до інформації, можливість відвідувати всеукраїнські та міжнародні конференції, публікувати наукові статті та монографії.

Для цього вважаю за необхідне:

- ✓ Упроваджувати наукову кооперацію з провідними вітчизняними та зарубіжними університетами, зокрема шляхом створення наукових консорціумів, спільних наукових програм тощо.
- ✓ Удосконалювати інфраструктуру міжнародної наукової співпраці, насамперед через програми Horizon 2020.
- ✓ Забезпечити фаховий функціональний супровід пошуку й отримання освітніх та дослідницьких грантів із державних, приватних, міжнародних фондів та організацій.
- ✓ Розробити систему винагородження НПП університету, які готують докторські та кандидатські дисертації за профілем кафедр.

- ✓ Розробити систему стимулювання працівників і студентів ХНПУ імені Г.С.Сковороди (грошові премії, корекція навантаження) за публікації результатів досліджень, які підвищують позиції університету у відповідних рейтингах.
- ✓ Всебічно сприяти діяльності наукового товариства студентів, аспірантів, докторантів і молодих учених університету.
- ✓ Удосконалювати організацію роботи наукових гуртків, надавати допомогу студентам у підготовці наукових робіт для участі у всеукраїнських конкурсах студентських наукових робіт за напрямками досліджень.
- ✓ Спростити систему обліку та звітності навчально-наукових підрозділів через упровадження спеціалізованої інформаційної системи.
- ✓ Розпочати пошук і диверсифікацію джерел фінансування для придбання наукового та навчального обладнання, комп'ютерних програм тощо.
- ✓ Забезпечити захист інтелектуального потенціалу університету шляхом постійного моніторингу за об'єктами інтелектуальної власності, їх своєчасне виявлення й належне оформлення.
- ✓ Запровадити опублікування англійською мовою матеріалів про діяльність університету на його вебсайті.
- ✓ Покращити умови для тиражування навчальної та методичної літератури і наукових праць у редакційно-видавничому відділі університету, зокрема домогтися створення на базі редакційно-видавничого відділу університету повноцінного видавництва із повним циклом редакційно-видавничих послуг і правом реалізовувати власну продукцію, оформленням угод з авторами.
- ✓ Провести необхідну роботу із забезпечення доступу до національних і міжнародних електронних бібліотек, наукових та інформаційних фондів.

4. Соціально-економічна діяльність.

Одне із провідних завдань успішної організації життєдіяльності колективу – це врахування потреб науково-педагогічних та інших категорій працівників, які формують науково-освітній та соціокультурний рівень ХНПУ імені Г.С. Сковороди.

Для цього необхідно:

- 01** Розробити нормативні положення про матеріальне та моральне стимулювання науково-педагогічних працівників за досягнення в науковій, навчально-методичній, виховній роботі.
- 02** Організувати систему захисту та допомоги ветеранам університету шляхом збереження їхньої участі в науково-дослідницькій роботі.
- 03** Оптимізувати видатки з бюджету університету з метою досягнення головного пріоритету – збереження і збільшення заробітної плати та інших виплат усім категоріям працівників.
- 04** Розробити спільно з профспілкою університету нову стратегію соціального розвитку ХНПУ імені Г.С. Сковороди, в якій за наявності ресурсів передбачити будівництво житла, зокрема відомчого.

Наприкінці вищезазначеного хотілось би додати, що навести лад у нашому з вами спільному домі неможливо без бажання та допомоги всіх його мешканців. Вірю, що разом із вами ми можемо зробити багато добрих справ. У нас – єдина мета: щоб людям працювалось комфортно. Тож усе непринципове повинно залишитися другорядним.

Я закликаю вас до спільної роботи. Сподіваюся і розраховую на розуміння і підтримку.