



Передвиборча програма  
на посаду ректора  
ХНПУ імені Г.С.Сковороди

# Сковородинівський університет: вектори успішного розвитку

Юрій Бойчук



# Юрій Бойчук

## Моя доля – Сковородинівський університет

- Народився 26 березня 1970 року в м. Лозова Харківської області
- студент природничого факультету (1987-1993)
- підготовка в аспірантурі університету (1993-1996)
- захист кандидатської дисертації з біологічних наук (спецрада університету, 1996)
- доцент кафедри зоології (1996-2009)
- заступник декана природничого факультету з наукової роботи (2000-2010)
- підготовка в докторантурі університету (2005-2008)
- захист докторської дисертації з педагогічних наук (спецрада університету, 2010)
- завідувач кафедри здоров'я людини і корекційної освіти (2009-2018)
- проректор з наукової роботи (2018-до теперішнього часу)
- член-кореспондент Національної академії педагогічних наук (з 2019)
- голова докторської спеціалізованої вченої ради університету по захисту дисертацій з педагогічних наук (з 2020)
- виконуючий обов'язки ректора університету (2020)
- засновник наукової школи з педагогіки здоров'я



# Сковородинівський університет – лідер педагогічної науки та освіти

- Історія Сковородинівського університету налічує 215 років славетних подій, натхненої праці, складних подолань, щасливих перемог і успіхів. Головне, що наповнює ці роки стіни університету – енергія пізнання, прагнення до професії, радість творчості
- Університет незмінно виконує свою місію, що полягає у підготовці вчителя – освіченого українця, громадянина, патріота, професіонала шляхом удосконалення змісту наукового забезпечення якості вищої педагогічної освіти і фундаментального оволодіння мистецтвом навчати і виховувати інших
- Сьогодні Сковородинівський університет на засадах широкої європейської і світової інтеграції забезпечує класичну педагогічну освіту та активно впливає на інтелектуальний, духовний і соціально-економічний розвиток українського суспільства
- Майбутнє університету – у збереженні традицій, примноженні колosalних напрацювань, нових освітніх, наукових, творчих і спортивних досягненнях світового рівня



# Сквородинівський університет і виклики сьогодення

- скорочення чисельності абітурієнтів і контингенту студентів
- надмірна пропозиція і недобросовісна конкуренція на ринку освітніх послуг
- недосконалі підходи до формування державного замовлення на підготовку вчителів
- низький рівень загальноосвітньої підготовки абітурієнтів
- скорочення фінансування вищої освіти
- падіння престижу вчительської професії у суспільстві
- недостатня ефективність внутрішньої системи забезпечення якості освіти
- відсутність виваженого рейтингового підходу до оцінки науково-професійної активності викладачів
- обмежене матеріально-технічне оснащення університету
- надмірні вимоги процедур ліцензування та акредитації освітніх програм
- повільні темпи запровадження технологій дистанційного навчання
- недієвість механізму справедливого заохочення працівників
- малий спектр додаткових фінансових надходжень в університет
- зниження ефективності управлінських рішень в умовах невизначеності майбутнього



# Успішний розвиток Сковородинівського університету як вимога часу

- Успішний розвиток передбачає формування здатності університету здійснювати його функціонування і збалансований розвиток в умовах мінливих негативних зовнішніх впливів і внутрішніх змін
- У сучасних умовах соціально-економічних викликів повноцінне використання потенціалу нашого університету вимагає конструктивних рішень і підходів, динаміки, нових ідей та цілей
- Ми маємо продовжувати наш впевнений поступ на шляху інноваційного розвитку, знаходячи найбільш продуктивне співвідношення системних інновацій і традиційних форм освітньої, наукової та виховної діяльності
- Передвиборча програма окреслює ключові вектори успішного розвитку університету в різних сферах життєдіяльності, підвищення його освітньо-наукової конкурентоспроможності, а також затребуваності випускників на сучасному ринку освітніх послуг
- Системна трансформація Сковородинівського університету в напрямі досягнення його керованого успішного розвитку дозволить нам гідно відповісти на численні виклики сьогодення



# Фундаментальні вектори успішного розвитку університету

- Формування національно-патріотичних цінностей, активна участь у життєдіяльності громадянського суспільства
- Актуалізація досліджень науковців університету на творчості Г.С. Сковороди, його світоглядних орієнтирів
- Студентоцентризм як визначальна парадигма університету
- Поєднання вікових традицій з інноваційними трендами
- Імплементація настанов Етичного кодексу університету
- Якість освіти і наукових досліджень як основа конкурентоспроможності майбутнього вчителя нового покоління
- Колегіальність у прийняті стратегічних рішень і відповідальність за них
- Створення простору для особистісно-професійної реалізації кожного члена університетської спільноти
- Підвищення іміджу університету на національному і світовому рівнях
- Інтеграція університету у світовий освітній і науковий простір
- Прозорість і відкритість діяльності університету



# 1. Освітній вектор

- Запровадження нових освітніх програм, постійне оновлення змісту діючих освітніх програм з урахуванням сучасних професійних вимог
- Індивідуалізація підготовки студентів з рахунок повноцінного запровадження технологій змішаного та дистанційного навчання, створення повноцінних дистанційних курсів та розроблення внутрішньої процедури їх сертифікації
- Підтримка роботи з наповнення електронної бібліотеки університету (репозитарію, електронного каталогу, повнотекстової бази наукових і навчально-методичних матеріалів)
- Розширення можливостей академічної мобільності для студентів, освітніх і наукових стажувань в закордонних університетах, запровадження програм подвійного диплому
- Створення вільного доступу до загальноуніверситетської системи перевірки на плагіат кваліфікаційних робіт здобувачів вищої освіти
- Удосконалення шляхів реалізації права студентів на вивчення дисциплін вільного вибору
- Матеріальне заохочення гарантів та членів проектних груп освітніх програм



## 2. Вектор науки та інновацій

- Сертифікація та підтримка діючих в університеті наукових шкіл
- Запровадження традиції проведення науково-просвітницького заходу «Сковородинівська школа молодих учених» з метою поліпшення якості наукової діяльності, оволодіння сучасними технологіями творчого наукового пошуку та розширення науково-освітнього середовища взаємодії з колегами
- Проведення практикумів зі створення та оновлення персональних бібліографічних профілів у наукометричних базах, самоархівування публікацій в університетському репозитарії, пошуку інформації на платформах **Web of Science**
- Матеріальне заохочення за публікації у наукових виданнях, що індексуються наукометричними базами **Scopus** і **Web of Science**
- Розширення вільного доступу до наукових онлайн-сервісів
- Захист інтелектуальної продукції університету охоронними документами
- Підтримка наукових журналів в їх просуванні до міжнародних наукометричних баз
- Підвищення ефективності роботи відділу аспірантури і докторантур, переход на сучасні докторські програми



### 3. Вектор студентоцентризму

- Розробка і реалізація проєкту «Інноваційний учитель 2020+» як основи нової моделі випускника закладу вищої педагогічної освіти
- Створення умов для самореалізації, виявлення індивідуальних здібностей, обдарованості і талантів студентів у сфері освітньої, наукової, художньо-естетичної та спортивно- масової діяльності
- Залучення студентів до корпоративної культури університету
- Підтримка студентів зі значними успіхами у навчанні, науці, спорті та творчій діяльності
- Запровадження загальноуніверситетської програми «Здоров'я студента»
- Поліпшення умов і забезпечення ефективної роботи спортивного клубу і спортивних секцій. Активізація залучення студентів до проведення спортивно-масових заходів
- Створення рівного доступу до освітніх послуг студентів з особливими потребами, забезпечення їхнього психолого-педагогічного і корекційно-реабілітаційного супроводу
- Підтримка партнерської взаємодії зі Спілкою студентів і молоді університету



## **4. Вектор професійного зростання працівників університету**

- Створення умов для максимальної реалізації інтелектуального і творчого потенціалу кожного працівника
- Удосконалення системи винагород працівників, пропорційних їхньому внескові в розвиток університету
- Удосконалення роботи Школи молодого викладача
- Забезпечення дієвої системи тренінгів для викладачів з оволодіння технологіями дистанційного навчання
- Створення зручного та сучасного робочого простору для працівників
- Розширення можливостей для освітніх та наукових стажувань викладачів у вітчизняних та закордонних університетах-партнерах
- Щорічне вдосконалення Колективного договору між адміністрацією і трудовим колективом університету та забезпечення його повного виконання
- Постійний перегляд пакету оплати праці працівників університету
- Прозора кадрова політика та регулярний перегляд критеріїв відбору персоналу



## 5. Вектор управління університетом

- Поліпшення якості інформаційного наповнення офіційного сайту університету, створення його англомовної версії
- Еволюційне заміщення керівних посад, започаткування роботи з кадровим резервом
- Модернізація моніторингу діяльності університету
- Інтеграція ризик-менеджменту в процес управління університетом
- Прозора й справедлива політика оплати праці й матеріального стимулювання
- Оптимізація структури університету та реалізація виваженої кадрової політики
- Забезпечення прозорості й об'єктивності у розподілі навчального навантаження викладачів на основі показників науково-професійної активності
- Осучаснення довгострокових програм розвитку структурних підрозділів
- Оновлення ключових показників для оцінки діяльності керівників структурних підрозділів
- Посилення співпраці з Наглядовою радою університету
- Забезпечення безпечного середовища університету
- Жорстка протидія корупції на всіх рівнях університету, усунення причин та умов, що її породжують



## 6. Вектор фінансово-економічної стабільності

- Розробка стратегії щодо раціонального і прозорого використання фінансових ресурсів
- Здійснення бюджетування згідно зі Стратегією розвитку університету на 2021-2025 роки
- Розширення спектру платних освітніх послуг
- Створення комплексної програми комерціалізації наукової діяльності в університеті
- Проведення тренінгів з фандрайзингової діяльності, допомога в підготовці заявок на участь в грантових проєктах
- Оновлення Програми заходів щодо економії ресурсів
- Згортання нерентабельних напрямів діяльності в університеті
- Розширення експорту освітніх послуг
- Розвиток матеріально-технічної бази університету за рахунок збільшення власних фінансових надходжень, придбання сучасного лабораторного обладнання, програмного забезпечення, комп'ютерної та мультимедійної техніки, доступу до швидкісного Інтернету.

