



<p>УХВАЛЕНО вченою радою Харківського національного педагогічного університету імені Г.С. Сковороди протокол від «17» серпня 2020 року № 7</p>		<p>Шифр документу 04.05/20.20</p>	<p>Система управління якістю у ХНПУ імені Г.С.Сковороди</p> <p>ПОЛОЖЕННЯ ПРО ГЕНДЕРНИЙ ЦЕНТР ХНПУ імені Г.С. Сковороди</p>	<p>ЗАТВЕРДЖЕНО наказом ректора від «17» серпня 2020 р. І.Ф.Прокопенко</p> 
--	---	---	---	---

**ПОЛОЖЕННЯ ПРО ГЕНДЕРНИЙ ЦЕНТР
ХНПУ імені Г.С. Сковороди**

ПОГОДЖЕНО
Проректор
з навчально-виховної роботи
С.В. Бережна

S.V. Berezhna

«10» серпня 2020 р.

Начальник юридичного відділу
О.В. Тарасенко

O.V. Tarasenko

«17» серпня 2020 р.

РОЗРОБНИК
Директор Гендерного центру
Ю.О. Шмак

Y.O. Shmak

«17» серпня 2020 р.



Розроблено: Харківський національний педагогічний університет імені Г.С. Сковороди.

Розробник: Директор Гендерного центру Ю.О. Шпак

Ухвалено: вченою радою Харківського національного педагогічного університету імені Г.С. Сковороди протокол від «14» лютого 2020р. № 1.

Затверджено: наказом ректора Харківського національного педагогічного університету імені Г.С. Сковороди від «14» лютого 2020р. № 41-од.

ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1.1. Положення регламентує роботу Гендерного центру Університету (далі – Центр).

1.2. У своїй діяльності Центр керується Конституцією України, Законом України «Про вищу освіту», постановою КМУ ВІД 11.04.2018 №273 «Про затвердження Державної соціальної програми забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків на період до 2021 року», актами Президента України та постановами Кабінету Міністрів України, Міністерства освіти і науки, Законом України «Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків», наказом МОН України «Про впровадження принципів гендерної рівності в освіту», Статутом Університету, Положенням про організацію науково-дослідної роботи ХНПУ імені Г.С. Сковороди та цим Положенням.

1.3. Центр здійснює свою діяльність як структурний підрозділ Університету в єдиному комплексі наукової, науково-технічної, науково-дослідної діяльності університету, взаємодіє з адміністративними, науковими, навчальними, виробничими та іншими структурними підрозділами.

1. МЕТА, ЗАВДАННЯ І НАПРЯМИ ДІЯЛЬНОСТІ

2.1. Концептуальними засадами діяльності Гендерного центру є формування гендерних компетенцій молоді та вчительства, розробка й реалізація гендерночутливих освітніх технологій у практиці ЗВО і ЗЗСО.

2.2. Загальною метою створення Гендерного центру є забезпечення впровадження гендерного підходу в систему дошкільної, середньої та вищої освіти, надання науково-практичної допомоги професорсько-викладацькому складу, студентству ЗВО, педагогічним працівникам, учнівству, батькам щодо впровадження ідей гендерної рівності в навчально-виховний процес

шляхом посилення гендерного компонента, організації науково-дослідної роботи з гендерної проблематики, розробки методичного забезпечення для ЗВО і ЗЗСО.

2.3. Мета діяльності Гендерного центру – формувати гендерні компетенції учнівської та студентської молоді як особливої системи гендерних знань і практик, релевантних принципам паритетності статей в контексті євроінтеграційних та глобалізаційних процесів; упроваджувати гендерночутливий підхід у дошкільних, середніх і вищих закладах освіти як стратегічний напрям державної політики щодо досягнення гендерної рівності в суспільстві.

2.4. Для досягнення зазначеної мети Гендерний центр вирішує такі завдання:

2.4.1. Розвиток гендерних компетенцій педагога в контексті реалізації компетентнісної парадигми згідно з вимогами Болонського процесу, що орієнтує сучасних і майбутніх учителів на впровадження в педагогічну практику цілісного та гендерночутливого підходу до розвитку особистості відповідно до реформування змісту й гуманізації цілей освіти України як складової процесу оновлення світових і європейських освітніх систем.

2.4.2. Подальша інтеграція гендерного міждисциплінарного підходу в заклади освіти різного рівня і типу.

2.4.3. Упровадження гендерночутливих освітніх технологій у дисципліни дошкільної, середньої, вищої та післядипломної освіти (проведення тренінгів, фокус-груп, семінарів, конференцій) із метою формування егалітарної свідомості молоді та зниження гендерної стереотипізації вчительства, батьків.

2.4.4. Створення інформаційних ресурсів з гендерної проблематики для учасників/-ць освітнього процесу.

2.4.5. Поширення на місцевому рівні гендерних знань шляхом розробки та впровадження новітніх соціально-педагогічних, інформаційно-просвітницьких, науково-дослідницьких та навчально-виховних технологій.

2.4.6. Привернення громадської уваги й уваги засобів масової інформації до гендерних питань за допомогою проведення інформаційної кампанії, розробки та розповсюдження соціальної реклами.

2.4.7. Розробка і впровадження в навчальний процес курсів, спецсеминарів, тем гендерного спрямування.

2.5. Напрями діяльності центру полягають у створенні освітньо-виховними засобами умов для забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, ліквідації всіх форм дискримінації, попередження насильства, протидії торгівлі людьми, а саме:

2.5.1. Підготовка та проведення досліджень, аналізу й узагальнення набутого дослідниками/-цями емпіричного матеріалу з гендерних питань.

2.5.2. Організація із залученням інституту кураторства студентського волонтерського руху з метою надання соціально-педагогічної, психологічної, юридичної підтримки особам, які страждали від дискримінації, насильства, торгівлі людьми.

2.5.3. Проведення інформаційно-роз'яснювальної роботи з гендерних питань серед студентської молоді, учнівства та педагогічних працівників закладів освіти різного типу.

2.5.4. Підготовка інформаційних матеріалів з актуальних гендерних питань сьогодення, підготовка соціальної реклами, проведення відповідних кампаній серед студентської молоді.

2.5.5. Підтримка громадських і просвітницьких ініціатив; співпраця з органами виконавчої влади й органами місцевого самоврядування, соціальними службами, закладами освіти, підприємствами, об'єднаннями громадян, іншими установами та організаціями (зокрема міжнародними), експертами/-ками з питань рівних прав і можливостей, попередження насильства, протидії торгівлі людьми.

2.5.6. Активізація науково-дослідницької роботи студентства й викладацтва з гендерних питань; участь в організації та проведенні студентських, міських, всеукраїнських і міжнародних конференцій,

конгресів, форумів. Круглих столів, конкурсів, зустрічей з питань гендеру; підготовки й видання науково-методичних матеріалів.

2.5.7. Створення і наповнення інтерактивного ресурсу з метою висвітлення гендерних питань та результатів роботи Гендерного центру.

2. СТРУКТУРА Й УПРАВЛІННЯ

3.1. Структура Центру розробляється з урахуванням мети, завдання, функцій, обов'язків та прав і встановлюється чинним Положенням.

3.2. Плани діяльності та тематика заходів Центру, що спрямовані на вирішення вищезазначених завдань, складаються та корегуються щорічно згідно з чинним законодавством про організацію науково-дослідницьких робіт, наказів Міністерства освіти і науки України, планів роботи кафедр, факультетів та інших підрозділів університету. План роботи Центру на поточний навчальний рік і звіт затверджуються проректором з навчально-виховної роботи.

3.3. Співробітники/-ці центру колегіально визначають напрями діяльності та відповідальних за реалізацію проектів щомісяця на засіданні Центру.

3.4. Персональний склад та керівництво Центру визначається ректором Харківського національного педагогічного університету імені Г.С. Сковороди.

3. КОШТИ ТА ФІНАНСУВАННЯ

4.1. Гендерний центр функціонує на громадських засадах.

4.2. Фінансування проектів та ініціатив Центру може здійснюватися:

4.2.1. За рахунок коштів, що виділяються на виконання конкретних держбюджетних тем Міністерства освіти і науки України.

4.2.2. За рахунок грантів, фондів, благодійних внесків, спонсорської підтримки.

4.2.3. Коштів, що надходять для проведення госпдоговірних робіт.

4.2.4. За рахунок коштів профспілок.

4.3. Кошти, що виділяються для діяльності Центру, не можуть бути використані для інших цілей.

4. ПРИКІНЦЕВІ ПОЛОЖЕННЯ

5.1. Адміністративні та фінансові питання вирішуються ректором університету за поданням керівництва Центру.

5.2. Усі інші питання діяльності Центру, що не передбачені цим Положенням, вирішуються колегіально ректором і співробітниками Центру.

5.3. У своїй діяльності Центр керується ратифікованими Україною міжнародними документами і чинним законодавством України.

5.4. Реорганізація і ліквідація Центру здійснюється на основі рішення Вченої ради університету і затверджується наказом ректора Харківського національного педагогічного університету імені Г.С. Сковороди.