



Учитель

Газета Харківського національного педагогічного університету імені Г.С. Сковороди

Звітна конференція

ОСВІТЯНСЬКА ПРОФСПІЛКА ВВАЖАЄ, ЩО 2016 РІК МАЄ СТАТИ РОКОМ ПЕРЕМОГИ ПОВАГИ ДО ЛЮДИНИ ПРАЦІ

Сьогодні, в умовах політичної нестабільності та економічної кризи в Україні, соціальність Української держави та ступінь її інтегрованості в Європейський простір значною мірою визначається результативністю діяльності профспілок, які залишаються найбільшими громадськими об'єднаннями, що діють в національному правовому полі, — вважає голова первинної профспілкової організації університету М.П. Маслов.



більшою в Україні профспілковою організацією на всіх рівнях і відбиті в Генеральній, Галузевій і Регіональній угодах, а також в Колективному договорі.

В умовах, коли Україна остаточно стала повноправною частиною Європейської освітньої спільноти, закономірною стає модернізація профспілкового руху в Харківському національному педагогічному університеті імені Г.С. Сковороди як основи громадського самоврядування навчального закладу. Наша профспілкова організація проводить кардинальні зміни своєї структури та методів діяльності, переходить до нової філософії трудових відносин та до європейських стандартів соціального захисту людини праці. Робота профспілкового активу нашого університету в період з лютого 2015 до лютого 2016 року, безумовно, стала ще одним великим кроком профорганізації університету у європейському напрямку, стала перехідним етапом від радянської за своєю структурою та формами діяльності профспілки до профспілки нового, європейського типу. Це дуже важливий етап в розвитку профспілкової організації університету, тому що від того, чи відбудеться в Україні регенерація профспілок, залежить стійкість демократичної держави, домінування в ній соціальних цінностей. Свідченням цієї тенденції у розвитку профспілкової організації Харківського національного педагогічного університету імені Г.С. Сковороди стали результати звітно-виборчої кампанії на факультетах та інших підрозділах університету, яка проходила протягом кількох місяців — з вересня по грудень 2015 року. За цей час звітно-виборні збори та конференції пройшли в 24 профспілкових організаціях структурних підрозділів та 105 профспілкових групах. На цих профспілкових зборах і конференціях були присутні голова профкому, заступники голови профкому, члени профкому, які виступали і брали активну участь у дискусіях. Звітно-виборні профспілкові збори і конференції на факультетах та інших підрозділах університету пройшли організовано, на високому рівні. Під час звітно-виборчої кампанії було обрано (переоб-

рано) 24 голови профбюро, 98 членів профбюро і 105 профспілкових групових організаторів. З них 80% — профорганізатори, які вже не один рік працювали на своїх посадах, а новообрані профорганізатори — 20%. Вважаю, що часткове оновлення складу профбюро та профгрупоргів позитивно вплинуло на роботу профорганізації університету.

Загалом, звіти і вибори в профспілкових організаціях структурних підрозділів та профспілкових групах ХНПУ імені Г.С. Сковороди продемонстрували позитивну, а подекуди й відмінну оцінку роботи профбюро та профкому, показали високий рівень організаційної роботи профбюро, голів профбюро, профспілкових групових організаторів, їхній професіоналізм, здатність і вміння розв'язувати непрості соціальні проблеми, високу активність членів профспілки, небайдужість до проблем, які існують у трудовому колективі нашого університету. Дійсно, робота всіх профбюро та їхніх голів впродовж 2015 — початку 2016 року, за невеликим винятком, заслуговує на високу оцінку. Серед кращих голів профбюро факультетів та інших підрозділів університету можна назвати: головного інженера університету М.А. Алієва, завідувача відділу практик Г.А. Кабанську, доцентів М.Ю. Бабенку, А.І. Галій, В.Б. Кулика, О.І. Лисяка, І.В. Осьмірко, І.А. Павлову, І.І. Пелішенку, С.О. Серякова, Н.М. Халанську, І.І. Харченко, Н.М. Чернушенко, ст. викл. Т.М. Блещунову, Л.П. Голубничого, О.В. Костікову, А.О. Тихонову, викл. В.В. Яригін, зав. кабінету Л.М. Головашкіну, Ю.Ю. Кобзєву, керівника гуртка А.С. Константинову, бібліотекаря С.С. Мажару, методиста І.Є. Рачинську. Ці голови профбюро — найбільш мобільна й інноваційна частина профспілкової організації університету, у них завжди є нові ідеї та побажання, які профком намагається по можливості виконувати.

Звітно-виборча кампанія в ХНПУ імені Г.С. Сковороди завершується в лютому 2016 р. проведенням звітної конференції, на якій підбиваються основні підсумки роботи профспілкового комітету університету за 2015 — початок 2016 року. В нашому університеті вже стало доброю традицією, коли звітна профспілкова конференція університету проводиться напередодні такого важливого для всіх спілчан свята, як Усесвітній день соціальної справедливості, який, починаючи з 2009 року, міжнародна спільнота відзначає 20 лютого. Саме цей день профспілки Європейських країн пропонують усім профспілковим організаціям як на національному, так і на регіональному рівнях присвятити проведенню конкретних заходів відповідно до мети та завдань соціального розвитку. Для профспілчан це дуже символічно, тому що лише профспілки сьогодні залишаються тією реальною силою, яка висуває на перший план питання соціальної справедливості та захисту людини праці.

Профком університету, обраний 28 лютого 2015 року, складався із 27 осіб, які представляли всі категорії наукових, науково-педагогічних, педагогічних та інших працівників університету. Поза сумнівом, до складу профкому були обрані найбільш активні й небайдужі до профспілкової справи люди, яким притаманні вміння працювати

з людьми, переконувати, роз'яснювати, захищати інтереси працюючих. Саме завдяки цьому профком став дружнім колективом, який сьогодні демонструє єдність думок і дій. Можна констатувати, що весь цей рік профспілковий комітет залишався динамічним, організаційно міцним і надійним органом громадського самоврядування університету, діяльність якого базувалася на перевірених європейською практикою принципах відкритості, демократизму, патріотизму, наступності, відповідальності та колегіальності у прийнятті рішень.

Спільно із профкомом в університеті працює чисельний профспілковий актив — голови та члени профбюро факультетів та інших структурних підрозділів, профгрупорги кафедр та відділів, профорганізатори, стражделегати, громадські інспектори з охорони праці. У 2015 — на початку 2016 року ці профспілкові активісти боролися за перемогу принципів соціальної справедливості, за впровадження в університеті та його структурних підрозділах європейських стандартів соціального захисту людини праці. Щоденною громадською справою їм вдалося довести, що єдиним ефективним інструментом захисту прав та інтересів освітян є об'єднання у професійні

роботи профспілкового комітету. У доповідях, виступах та дискусіях члени профкому відзначали, що в ХНПУ імені Г.С. Сковороди в цілому, і в профспілковій організації університету, зокрема, склався позитивний, сприятливий морально-психологічний клімат, існує порозуміння і співпраця між керівництвом університету та профкомом, профбюро факультетів та деканатами, що їхня діяльність спрямована, насамперед, на розвиток університету, задоволення потреб наукових, науково-педагогічних, педагогічних та інших працівників університету, вирішення актуальних соціальних питань. На засіданнях профкому та президії профкому неодноразово підкреслювалося, що мета і завдання профспілки в основному досягнуті. Це є головний результат нашої роботи за останній рік.

Критично, з діловими пропозиціями, з аналізом питань про шляхи покращення співпраці на всіх рівнях управлінської ланки для реалізації соціально-економічних інтересів та задоволення матеріальних потреб і вимог викладачів та співробітників, створення сприятливого морально-психологічного клімату в трудовому колективі та інших питань, що виносились на обговорення, виступали і вели активну дискусію



Відверта розмова спілчан

спілки, які представляють працівників на всіх рівнях — від окремої кафедри чи відділу до всієї країни.

Сьогодні до складу профкому входять 25 досвідчених профспілкових активістів, які завзято працюють у чотирьох постійних комісіях профкому задля реалізації в університеті статутних завдань профспілки. У профкомі стало традицією, що кожний другий четвер місяця планово проводилось засідання профспілкового комітету, а кожний останній четвер місяця проводилися засідання президії профкому. За звітний період згідно з планами роботи було проведено 16 засідань профспілкового комітету та 12 засідань президії профкому, на яких було розглянуто 78 питань, пов'язаних як з організацією внутрішньоспілкового життя, так і з діяльністю трудового колективу університету. На цих засіданнях профкому та президії профкому розглядалися як стратегічні напрямки розвитку профспілкового руху в університеті, так і поточні питання

сію такі члени профкому, як доц. І.І. Пелішенку, доц. О.І. Лисяк, головний інженер М.А. Алієв, доц. Н.М. Роман, зав. кабінету Т.А. Мартинцева, проф. О.А. Кузнєцова, доц. М.Ю. Бабенку, проф. Є.Б. Малець, зав. кабінету В.А. Кальніна, вахтер гуртожитку Л.М. Бражник, зав. кабінету Л.М. Головашкіна, ст. викладач С.М. Клімакова, проф. К.Ю. Голобородько, начальник відділу постачання Л.В. Злотник, доц. С.О. Лавренко, заступник директора Л.І. Макогон, адміністратор гуртожитку Т.В. Чернік, доц. І.М. Щербак та інші. Головний зміст щомісячних засідань профкому та президії профкому полягав у розвитку ініціативи, трудової та громадської активності працівників університету, мобілізації трудового колективу на виконання завдань і рішень, які сприяли стабільному розвитку освітнього процесу в університеті.

Що сьогодні найбільш хвилює наукових, науково-педагогічних, педагогічних та інших пра-

Продовження див. на стор. 2, 3, 4

Фотовітрина



Профспілкове навчання

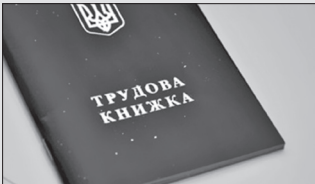


Активісти профспілкового руху



Голосуємо за прийняття рішень

ЮРИДИЧНІ КОНСУЛЬТАЦІЇ В ПРОФКОМІ УНІВЕРСИТЕТУ



«Не на словах, а на ділі!» — такий девіз роботи юридичної групи, яка функціонує при профкомі.

Реформування законодавства та приведення його у відповідність до європейських норм здійснюється на сьогодні досить швидкими темпами, і для пересічного громадянина складно в такій ситуації почувати себе впевнено в правовому полі. А якщо справа доходить до практики — то взагалі розгубитися можна.

Уже більше року в профкомі університету кваліфікований юристконсульт Роман Миколайович Бутенко проводить юридичні консультації та роз'яснення з приводу трудового законодавства,

Колективного договору, а також надає правову допомогу членам профспілки університету. Адже дуже часто більшість із нас не знають, як правильно оформлюються документи, подання чи заяви у відповідні інстанції, де взяти форму бланку і що з нею робити далі. Ці елементи на перший погляд нібито здаються дрібницями, але вони забирають наш час та сили. А іноді навіть просто не знаєш, як себе поводити, якщо вже став безпосереднім учасником правового прецеденту, і на чиему боці є закон.

Усі ці та інші питання можна узгодити в профкомі нашого університету абсолютно безкоштовно. Прийомний день, коли юрист безпосередньо може надати відповідну консультацію, — четвер, але записатися на прийом можна і в інший день. Хочеться подякувати співробітникам профкому, які розширюють коло своїх можливостей та запрошують кваліфікованих фахівців своєї справи.

Л.М. Головашкіна, зав. кабінету каф. ЗП та ПШ

Міжнародний досвід

ПРОФСПІЛКОВИЙ АСПЕКТ СТАЖУВАННЯ В ПОЛЬЩІ

З 1 по 30 листопада відбувся черговий етап наукової програми «Інноваційний університет і лідерство», яка здійснювалася на базі факультету «Artesliberales» Варшавського університету.

Ця програма діє вже другий рік і полягає в організації щорічних двомісячних стажувань (у жовтні й листопаді), присвячених певним аспектам модернізації вищої школи України. Цьогорічна листопадав сесія була присвячена питанням інтернаціоналізації й інтеграції українських університетів до світової академічної системи (через програми академічного обміну, залучення іноземних викладачів і студентів та реалізацію міжнародних науково-дослідницьких проектів).

з Варшавським університетом, порушувалося також питання роботи профспілок. Профспілка в польському виші є важливим осередком громадського життя, її діяльність ґрунтується на принципах прозорості й доступності. На сайті Варшавського університету є відповідна сторінка, на якій подається детальна інформація про історію, організаційну структуру, напрямки діяльності та конкретні заходи, що здійснюються профспілковою організацією. Важливим напрямком її роботи є захист соціальних прав викладачів. Усі пов'язані з цим нор-



У Варшавському університеті з учасниками стажування

За своєю структурою це стажування складалося з двох етапів. Перші два тижні проводилися лекції й workshops (3 години до обіду і 1,5 години після). Вони були присвячені різним аспектам інтернаціоналізації, а також тим актуальним викликам, які постають нині перед університетами Польщі. Ця проблематика аналізувалася здебільшого на основі досвіду Варшавського університету, хоча в окремих випадках розглядалася ситуація в Польщі загалом, а одна з лекцій була присвячена організації міжнародної співпраці в Ягеллонському університеті. Друга частина стажування складалася з низки індивідуальних консультацій, покликаних створити чіткіше та предметніше уявлення про окремі аспекти інтернаціоналізації польської вищої освіти.

У бесідах з викладачами й освітніми менеджерами, які знайомили

мативні акти й документи подаються на вищезгаданому інформаційному ресурсі в супроводі роз'яснень і коментарів спеціалістів-юристів. Діяльність профспілки побудована на демократичних принципах — кожні чотири роки переобираються голова, два його заступники, секретар, скарбник, члени загальноуніверситетської й факультетських комісій. Важливу роль відіграє Ревізійна комісія, яка проводить публічний аудит діяльності профспілки.

Подальший розвиток профспілкового руху в Україні, на мою думку, потребує детального вивчення та врахування досвіду наших польських колег. Лише в такому разі ми зможемо побудувати в нашій країні демократичне суспільство, яке стане інтегрованою частиною соціальної тканини ЄС.

С.О. Серяков, голова профбюро істфаку

Слова вдячності

ПРОФСПІЛКА — СПІВРОБІТНИКУ ДРУГ

На сьогоднішній день наша країна переживає не найкращі часи, і всі ці життєві негаразди позначаються на нашому здоров'ї, що, своїм чином, призводить до погіршення матеріального становища.

Так склалося, що впродовж 2015 року мені довелося зробити три складні операції. Великих моральних і матеріальних витрат зазнала моя родина під час мого перебування в лікарні, а потім ще й у післяопераційний період. Мабуть, кожен знає українську приказку про те, що «Здоров'я за гроші не купиш», але без

них його неможливо підтримувати. З цієї проблемою я і звернувся до профкому університету, і вже впродовж місяця була надана матеріальна допомога, яка була мені вкрай необхідна на той момент.

Хочу висловити сердечну подяку голові Первинної профспілкової організації ХНПУ імені Г.С. Сковороди М.П. Маслову за добросердність, розуміння і співчуття. Бажаю Вам здоров'я, удачі та добробуту, бути таким же порядним і уважним до потреб людей.

І.О. Лукова, зав. екологічного музею кафедри ботаніки

Початок див. на стор. 1

цівників нашого університету? Перш за все, зайнятість, можливість мати роботу і працювати, отримувати за цю працю достойну зарплату, премії, винагороди; по-друге — соціальні гарантії, соціальна індексація, соціальне страхування і соціальна підтримка. У 2015 — на початку 2016 року, навіть за умов непростих політичних, економічних та соціальних процесів в країні, адміністрація і профком університету зуміли забезпечити не тільки стабільний розвиток нашого навчального закладу, підвищення ефективності навчального процесу, але і збереження соціальних гарантій для членів трудового колективу. З погляду профспілки, найважливішим досягненням ректора нашого університету акад. Івана Федоровича Прокопенка минулого року стало те, що в непростих економічних умовах нам удалося уникнути масових скорочень співробітників і примусових неоплачуваних відпусток. Ректор за згодою профкому знайшов можливість і провів скорочення вільних вакансій в університеті таким чином, щоб не зачепити реальних працівників, зберегти колектив і при цьому мати можливість своєчасно й у повному обсязі виплачувати заробітну плату. На такому загальному тлі, у складний для нашого трудового колективу час, профком, спираючись на досвід європейських освітніх профспілок, вирішив значно більше уваги приділяти профорієнтаційній роботі. Мотивація такого рішення проста — чим більше в університеті студентів, тим більше робочих місць, стабільніший трудовий колектив, міцніша профспілкова організація. Форми роботи з профорієнтації плануємо різні, модернізуємо вже перевірені часом традиційні. Наприклад, всі екскурсійні поїздки, які ми постійно організуємо для наших працівників у різні куточки України, тепер обов'язково будуть поєднуватися з відвідуванням місцевих шкіл та спілкуванням із потенційними абітурієнтами.

Отже, стосовно зайнятості, ХНПУ імені Г.С. Сковороди, дякуючи ефективному соціальному партнерству адміністрації і профспілки університету, є острівцем стабільності. Вдалося зберегти трудовий колектив. Масових звільнень не було. Усього в минулому 2015 році адміністрація запропонувала скоротити 18 штатних працівників університету, й профком після непростих обговорень дав згоду на таке скорочення. При цьому були дотримані всі законодавчі норми і використані всі можливості забезпечити зайнятість тих, хто підлягав скороченню, на інших робочих місцях. У цьому відношенні наш університет можна вважати прикладом для багатьох українських вишів, де скорочення співробітників набуває масового характеру, а примусові неоплачувані відпустки стають звичайним явищем.

Аналізуючи роботу профспілкового комітету університету за звітний період, необхідно зауважити, що весь цей час найважливішим напрямком у діяльності профкому було вдосконалювання процесу укладання Колективного договору та контролю за його виконанням. В умовах, коли Уряд відмовляється підвищувати для освітян соціальні стандарти, схиляється до обмеження трудових прав і свобод і закликає затягувати пазиси, найголовнішим та найскладнішим завданням для профспілки університету стало недопущення зниження соціальних гарантій на локальному рівні нашого трудового колективу. Все це зумовлює більш уважне ставлення до виконання основних положень Колективного дого-

рення профспілковим комітетом разом з адміністрацією університету розроблятися та реалізовувалися заходи з виконання критичних зауважень та пропозицій, які були висловлені спілчанами.

Враховуючи загрозу зменшення державного фінансування освітньої галузі та зниження життєвого рівня освітян у 2016 році, профспілковий комітет розробив тактику дій профспілкової організації університету, яка дозволить на локальному рівні провадити заходи з упередження негативних наслідків соціально-економічної кризи та запроваджувати компенсаторні механізми. Для реалізації цих планів профком ініціював внесення змін та доповнень до Колективного договору. Це зумовлено такими важливими чинниками, як необхідність запровадження антикризових механізмів, новацій в національному законодавстві, нові концептуальні ідеї профспілкового руху та орієнтація освітньої громадськості на європейські стандарти соціального захисту. Робоча комісія повноважних представників від профкому і адміністрації університету, яка працювала у вересні-листопаді 2015 року, розробила всі необхідні зміни та доповнення до Колективного договору. Оновлений текст договору було розміщено на офіційному веб-сайті університету, що дало можливість провести його громадське обговорення та порівняти з нормами, прописаними в Європейській соціальній хартії.

Проведення всієї передбаченої законодавством підготовки роботи дозволило 22 грудня 2015 року підписати новий Колективний договір між адміністрацією та профспілковою організацією університету, розрахований на 2016–2018 роки. Не викликає сумніву,



Співробітники профкому університету

що після прийняття Закону України «Про вищу освіту» питання укладання нового Колективного договору та контролю за його виконанням набуло для нашої профспілкової організації особливої актуальності. В основу нового Колективного договору були покладені антикризові механізми, новації в національному законодавстві, нові концептуальні ідеї профспілкового руху та орієнтація на європейські стандарти соціального захисту людини праці. Новим Колективним договором передбачено значно збільшити рівень відповідальності як з боку адміністрації, так і з боку трудового колективу в умовах академічної, організаційної та фінансової автономії університету, яка проголошена новим законом «Про вищу освіту».

Передбачено зменшення максимального навчального навантаження на одну ставку науково-педагогічного працівника до 600 годин на навчальний рік. У новому Колективному договорі також знайшли відбиття вимоги сьогодення зробити всю діяльність університету ще більш прозорою. Кошториси, штатний розклад, розподіл зарплат, надбавок до зарплат та премій стануть більш відкритими і підзвітними громадському



Удальні навч. корпусу по вул. Валентинівській, 2 пропонують різноманітне та смачне меню

самоврядуванню. Адміністрація буде публікувати їх на офіційному веб-сайті університету. Новий Колективний договір також передбачає значне розширення повноважень профспілкового комітету як провідного органу і як основи громадського самоврядування в нашому університеті. Профспілковий комітетом буде здійснюватися громадський моніторинг за системним рефор-

муванням усіх ланок освітнього процесу в університеті. Таким чином, новий Колективний договір став локальним нормативно-правовим актом, який встановлює основні правові, організаційні, фінансові та інші засади функціонування



Зустріч ректора І. Прокопенка та голови Первинної профорганізації ун-ту М. Маслова із заст. голови обласної організації Профспілки працівників освіти та науки С. Борисенком

університету, регулює всі трудові, соціально-економічні та виробничі відносини між ректором і трудовим колективом.

В умовах запровадження в університеті принципів автономії та жорстких європейських стандартів до якості праці виникла необхідність **кардинальних змін у діяльності нашої профспілкової організації**. На перший план виступило питання зміцнення трудової дисципліни, профлактики правопорушень та підвищення ефективності роботи наших працівників. У цьому напрямку діяльність профкому одним із дієвих важелів стало формування особистості шляхом виховання відповідальності, патріотизму, загальнолюдських моральних цінностей, академічної доброчесності, соціальної активності, участі в роботі

ним наставником для молодих спілчан. За результатами огляду конкурсу, який пройшов в минулому році, та з нагоди Всесвітнього дня соціальної справедливості профком прийняв рішення нагородити перелічених профспілко-

вих активістів почесними грамотами та грошовими преміями. Можна щиро привітати переможців конкурсу і побажати їм міцного здоров'я, благополуччя, успіхів і профспілкового довголіття.

Слід зазначити, що відносини з адміністрацією університету профком завжди будує на основі принципів соціального партнерства, самостійності, взаєморозуміння, дотримання норм законодавства, угод та положень Колективного договору. В процесі взаємодії з ректором, проректорами, деканами та керівниками інших структурних підрозділів ХНПУ імені Г.С. Сковороди профком завжди знаходив підтримку й готовність до конструктивного діалогу.

У полі зору профспілкового комітету **постійно знаходяться питання виконання вимог Законів України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності» та «Про вищу освіту»** щодо участі трудового колективу в управлінні університетом. Наша профспілкова організація впевнено стала основою громадського самоврядування університету. Представники профспілкового комітету, відповідно до законодавства, обов'язково входять до складу таких комісій: тарифікаційна комісія, атестаційна комісія; комісія з визначення готовності університету до нового навчального року; комісія з проведення конкурсів, оглядів-конкурсів; комісія зі списання основних засобів університету; комісія з розподілу матеріальної допомоги та премій з фонду університету; комісія з розроблення правил внутрішнього трудового розпорядку університету; комісія з розроблення і контролю за виконанням Колективного договору; комісія з трудових спорів; комісія з розроблення і контролю за виконанням угод з охорони праці; комісія з атестації робочих місць; комісія з розгляду травм і нещасних випадків; комісія з оформлення пенсійних справ співробітників; комісія із соціального страхування та ін. Протягом звітного періоду профспілкова організація неодноразово брала безпосередню участь у розв'язанні конфліктних ситуацій між співробітниками в межах факультетів; між співробітниками кафедр та завідувачами цих кафедр; між співробітниками факультетів та інших структурних підрозділів та адміністрацією університету.

Профспілковий комітет, відповідно до законодавства, обов'язково бере участь у **затвердженні кошторису** університету; **преміюванні, нагородженні та заохоченні** співробітників університету; **визначенні** розмірів надбавок, доплат, штатного розкладу; навчального навантаження науково-педагогічних та педагогічних працівників; **затвердженні** розкладу занять, **установленні** норм часу для планування та обліку навчальної, методичної та наукової роботи науково-педагогічних та педагогічних працівників університету; **запровадженні** підсумкового обліку робочого часу; **погодженні** графіків роботи працівників, графіків змінності та надання відпусток працівникам університету; **перенесенні** відпусток працівників на наступний рік; **проведенні** надурочних робіт; **залученні** працівників університету до роботи у вихідні, святкові та неробочі дні; **визначенні** переліку робіт, де через умови виробництва не може бути встановлена перерва; **дає згоду** на звільнення працівників з ініціативи адміністрації; кількісний та персональний склад атестаційної комісії; **узгоджує** наказ про створення атестаційної комісії; атестацію робочих місць; розглядає інші важливі питання діяльності ХНПУ імені Г.С. Сковороди. Крім цього, профком спільно з адміністрацією звичайно **бере участь у розробленні** статуту

Продовження див. на стор. 3, 4

Початок див. на стор. 1, 2

університету чи змін та доповнень до нього; правил внутрішнього трудового розпорядку; Угоди з охорони праці; положення про преміювання та заохочення; колективного договору. Як активні члени вищого колегіального органу громадського самоврядування, спільно щороку заслуховують звіт ректора університету та оцінюють його діяльність; розглядають за обґрунтованим поданням наглядової або вченої ради університету питання про дострокове припинення повноважень ректора університету; обирають комісію з трудових спорів відповідно до законодавства про працю тощо. Профком разом із студентським профкомом організував і **забезпечує роботу групи громадського контролю** за роботою ідальні та буфетів університету. Результати проведених групою громадського контролю рейдів-перевірок систематично розглядаються на засіданнях Виконавчої ради університету.

У профспілкового комітету організовано систематичне надання кваліфікованої **юридичної допомоги** з питань: оплати праці; скорочення або звільнення працівника; пенсійного забезпечення; житлового законодавства; звільнення на вимогу адміністрації; оплати праці за сумісництвом; порядку надання відпусток; порядку і умов укладання контрактів; пільг і компенсацій та ін. В межах діючого законодавства профспілка намагається кваліфіковано захистити своїх членів. Це важливе завдання в профкомі виконує спеціальна служба правової допомоги, яку очолює юрист профкому Р.М. Бутенко. Досягненням профкому в звітний період стала практика широкого використання на лише традиційних, але й сучасних інноваційних методів надання спільцанам правової допомоги. Як приклад можна навести практичну надання членам нашої профспілки он-лайн консультацій з юридичних питань. У соціальних мережах профком розміщує відповіді на питання працівників щодо укладання трудового договору, звільнення з роботи, оплати праці, надання відпусток, атестації та інших. Кожен працівник нашого університету може, не полишаючи свого робочого місця, отримати відповідь на актуальне для нього питання.

Протягом 2015 — початку 2016 року одним з основних напрямків роботи профспілкового комітету було поліпшення **умов охорони праці** наукових, науково-педагогічних, педагогічних та інших працівників університету. Сьогодні працівникам доводиться виконувати свою роботу в умовах, коли технологічні процеси мають різноманітні небезпечні для людини фактори впливу. Праця викладача, науковця, технічних та інших працівників стає небезпечною для їх здоров'я, тому що використовується різноманітна оргтехніка: комп'ютери, факси, ксерокси та інші прилади, без яких робота в університеті, у зв'язку з розвитком сучасних технологічних процесів, стає неможливою. Сюди необхідно додати роботу наших працівників з різноманітним лабораторним приладдям, яке також нерідко є шкідливим для здоров'я. За такої специфіки роботи в університеті виникає необхідність у жорсткому дотриманні необхідних умов охорони праці у відповідних підрозділах університету. Недотримання вимог з охорони праці може призвести до адміністративної, а за певних обставин і до кримінальної відповідальності, а найгірше — до травмування чи загибелі людини.

Між адміністрацією і профкомом укладалася і реалізувалася угода з охорони праці, а також розроблялися і реалізувалися комплексні заходи з охорони праці. Координувала і забезпечувала всю цю важливу роботу постійно комісія профкому на чолі із проф. Є.Б. Мальцем. Комісія залучала до своєї діяльності

небайдужих людей. Діяльність комісії профспілкового комітету з охорони праці регламентована Законом України «Про охорону праці» та нормативними документами, що відображені в Колективному договорі. Комісія профкому з охорони праці постійно аналізувала стан охорони праці, наявність шкідливих і небезпечних умов, які можуть негативно вплинути на здоров'я працівників, що дозволяло своєчасно розробити разом з відділом охорони праці університету спеціальні заходи з безпеки праці, запобігти виробничим травмам. Уся ця робота знаходила своє практичне втілення у двох функціях — організаційній і контрольній. Профком організовував та контролював проведення соціально-економічних, організаційно-технічних, санітарно-гігієнічних і лікувально-профілактичних заходів, спрямованих на збереження здоров'я і працездатності працівників університету під час їх трудової діяльності; наявність обов'язкового соціального страхування працівників від нещасних випадків на виробництві та професійних захворювань; встановлення пільг і компенсацій за роботу в шкідливих і небезпечних умовах праці; фінансування заходів охорони праці з боку адміністрації університету.

Згідно з планом роботи, комісія профкому з охорони праці щомісяця проводила свої засідання, на яких розглядалися питання з охорони праці. Комісія контролювала хід виконання угоди і комплексних заходів з охорони праці, здійснювала громадський контроль за виконанням вимог нормативних актів з охорони праці, зі створення здорових і безпечних умов праці співробітників і навчання студентів, проводила рейд-перевірки стану навчальних корпусів. Результати всіх цих перевірок регулярно розглядалися на засіданнях профкому. Щороку майже всі працівники брали участь у розробленні комплексних заходів для досягнення встановлених нормативів безпеки, гігієни праці, підвищення існуючого рівня охорони праці в університеті. Проводячи аналіз кількості заходів, що були заплановані на кожний рік, та коштів, які теж планувалося використати на реалізацію цих заходів, можна зробити висновок, що всі заходи були виконані, а кошти витрачені в більшому обсязі, ніж заплановано.

Протягом звітного періоду всі працівники університету, професії яких пов'язані з підвищеною небезпечкою,



Охорона праці завжди в центрі уваги. Голова профкому М. Маслов з водіями Є. Воробйовим та Р. Сенжаловим у майстерні

пройшли навчання в учбових комбінатах та мають допуски до робіт підвищеної небезпечності. Такі працівники проходили навчання і складали заліки комісіям, призначеним наказом ректора університету, в яких обов'язково були представники профспілки. З метою запобігання професійних захворювань серед працівників, які працюють у шкідливих умовах, проводилися медичні огляди. За 2015 — початок 2016 року в університеті не було нещасних випадків виробничого характеру, але було 14 нещасних випадків невиробничого характеру. За цими випадками відділом охорони праці разом з профспілковим комітетом та відповідальними особами було проведено розслідування та оформлено протоколи.

Профспілкова організація університету **бере активну участь в управлінні соціальним страхуванням** через своїх представників у Комісії соціального страхування. Це дуже складна і відповідальна ділянка роботи, яку очолює голова профкому. Відповідно до чинного законодавства Комісія соціального страхування вирішувала такі питання: прийняття рішень про оплату листків непрацездатності, разових виплат при народженні дитини, по догляду за дитиною до досягнення нею 3-річного віку, про виплати на поховання, надання путівок на лікування та оздоровлення до санаторіїв, контроль за своєчасним нарахуванням страхових внесків тощо. Важливим напрямком роботи Комісії соціального страхування є аналіз захворюваності в університеті, який свідчить, що, як і раніше, найпоширенішими є захворювання серцево-судинної системи,



Персонал пункту охорони здоров'я ХНПУ ім. Г.С.Сковороди

гіпертонія, ішемічна хвороба серця, хвороби органів дихання, шлунково-кишкового тракту. Тенденція до погіршення стану здоров'я працівників університету зумовлена комплексом медичних, соціально-економічних, екологічних чинників, недосконалим способом життя, не завжди сприятливими умовами праці. Загалом рівень санітарної культури в нашому трудовому колективі не відповідає світовим стандартам, значна частина працівників мають шкідливі для здоров'я звички.

За період з лютого 2015 по лютий 2016 року на лікарняних знаходилося 416 наших працівників, і у зв'язку з їх тимчасовою непрацездатністю було втрачено 8,35 тис. робочих днів. Із розрахунку на 100 працюючих в університеті загаль-

Серед напрямів роботи профкому, що у звітний період незмінно залишалися пріоритетними, можна назвати роботу з **поліпшення стану здоров'я** всіх категорій працівників університету та членів їх сімей. Це пояснювалося, насамперед, занадто високим рівнем захворюваності в нашому трудовому колективі. Зважаючи на наявність об'єктивних причин, прогнозується зростання захворюваності у найближчі роки. Тому ректорат разом із профкомом розробляє заходи, спрямовані на зниження та запобігання росту захворюваності. Перш за все, проводяться щорічні медичні огляди, працює медичний центр, закуповуються медикаменти та медичне обладнання. Члени профкому впевнені, що здоров'я людини є безцінним.

У звітний період у сфері оздоровлення працівників університету профком будував свою діяльність в межах державної програми по профілактиці захво-

рювань і пропаганді здорового способу життя. Профком розробив і реалізував пріоритетну програму «Здоров'я освітян», успішно сприяв залученню працівників університету до занять фізичною культурою, спортом та туризмом, організував проведення змагань з різних видів спорту. На засіданні профкому було розроблене «Положення про огляд-конкурс спортивно-оздоровчої роботи на факультетах і кафедрах університету», у взаємодії із спортивним клубом щороку проводяться університетської спартакіади, заохочується участь наших викладачів і співробітників у міжвузівській спартакіаді «Здоров'я». З ініціативи профкому щороку проходить конкурс на кращого організатора фізкультурно-оздоровчої роботи в підрозділах університету з врученням почесних грамот, цінних призов та подарунків.

Турбота про здоров'я працівників університету є одним з основних показників ставлення профспілки до проблем нашого трудового колективу. З огляду на важливість питання поліпшення стану здоров'я працівників університету, профком активно співпрацював зі всіма своїми соціальними партнерами з метою забезпечення наших працівників санаторно-курортним лікуванням, а їх дітей оздоровлював в дитячих таборах. Саме тому реформа Фонду соціального страхування, в результаті якої фонд перестав виділяти нам кошти на санаторно-курортне лікування, зовсім не зупинила діяльність профкому в сфері організації оздоровлення та відпочинку наших працівників та членів їх сімей. Як і раніше, в цьому році профспілковий комітет оздоровлював дітей працівників нашого університету в літніх таборах. Усього влітку 2015 року пройшли курс оздоровлення в дитячому таборі «Барвінок» 14 дітей. Тривалість заїзду в дитячі літні табори складала від 12 до 21 дня, а батьківська оплата в більшості випадків становила від 40 до 50 відсотків від загальної вартості путівки. Решту сплачувала профспілка.

За підтримки адміністрації університету профспілковий комітет організував і фінансово забезпечив відпочинку 24 наших співробітників у спортивно-оздо-

Продовження див. на стор. 4

Дбаємо

ДАРУЄ КАЗКУ



Доброю традицією в нашій профспілковій організації є те, що перед Новим роком ми отримуємо солодкі подарунки та квитки на новорічні вистави до театрів міста для своїх дітей, а цього року на всіх батьків та дітей чекало їх небувале різноманіття. Новорічний настрій ми отримали ще в День Святого Миколая, коли відвідали спектакль у ККЗ «Україна», а потім на нас чекали шалені пригоди з уже давно улю-

бленими та новими героями в Театрі юного глядача, Будинку культури міліції, Театрі музичної комедії, Палаці студентів юридичного університету, ХНАТОБі імені М.В. Лисенка, ХДАДТ імені Т.Г. Шевченка та театрі Р.С.

Усі діти, які отримали квитки на зустріч з новорічними героями, провели новорічні свята з посмішкою, а для батьків немає більшого щастя, ніж щаслива і здорова дитина.

В.А. Овчаров, водії

ДОБРИХ СПРАВ ТВОРЕЦЬ

Робота профспілкового комітету університету — це не тільки звіти, засідання, конференції... Це, перш за все, турбота про членів профспілки. Щомісяця виділяється одноразова матеріальна допомога тим, хто її потребує; допомога при хворобах та нещасних випадках; грошові премії до ювілейних дат; привітальні дарунки до свят та інше.

Але особливо хочеться наголосити на організації відпочинку членів профспілки. Доплата за квитки до театрів нашого міста, виділення автобусів на факультети для організації екскурсій чи поїздок на природу.

Незабутнє враження залишилося в моїх колег після поїздки на берег

Дізня, коли по дорозі ми відвідали Свято-Борисо-Глібський жіночий монастир у с. Водяне, а потім відпочивали біля річки. Надія Олександрівна Алексеева кожного разу частує нас новими стравами, які готуємо на вогнищі (з димком): бограч, куліш, плов, лагман, чанахи, думляма та ін.

За допомоги в організації такого відпочинку ми дякуємо профспілковому комітету та Миколі Павловичу Маслову, бажаємо вам тепла, добра, оптимізму та наснаги працювати з меншим запалом у новому році.

І.А. Павлова, доцент, голова профбіоро

укр. мовно-літ. ф-ту імені Г. Ф. Квітки-Оснот'яненка

Охорона здоров'я

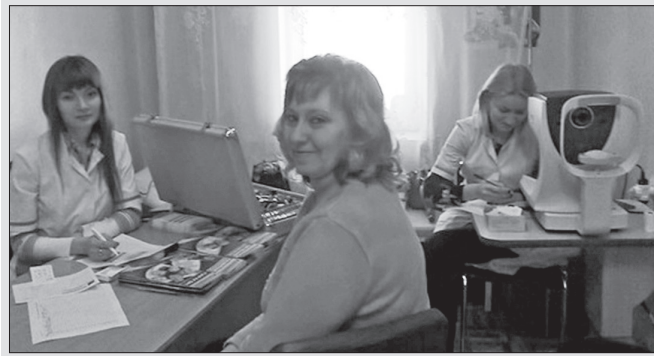
ПРОФІЛАКТИКА ПРОФЗАХВОРЮВАНЬ

Усі ми знаємо, як професійні захворювання часто спіткають викладачів та співробітників у роботі. При всьому професіоналізмі, самовідданості кожного з нас, не треба забувати, що найціннішим скарбом є власне здоров'я. З огляду на ціни в аптеках, дорожнечу діагностик та медичного обстеження дуже важко постійно слідкувати за станом свого здоров'я. На щастя, за сприяння профкому, 6–8 квітня 2015 року була організована безкоштовна діагностика зору, яка проводилася досвідченими спеціалістами офтальмологічної клініки «Офтальміка» у стінах нашого

університету в навчальному корпусі по вул. Блюхера, 2. Дізналася про це від свого групоупорядка і, знаючи, скільки коштує тільки сама діагностика в клініці, одразу ж записалася на прийом для діагностики зору. Сучасна пересувна клінічна лабораторія, нові комп'ютерні технології давали змогу отримати результат обстеження прямо на місці.

Звичайно, це не лікування проблеми, але, як говорить сучасна медицина, — краще захворювання виявляти в його зародку. Добре, що профком дбає про наше з вами здоров'я.

Н.В. Путря, викл. кафедри всесвітньої історії



Акція

МУЗЕЙ ДИТЯЧОЇ ІГРАШКИ

На факультеті дошкільної освіти ХНПУ імені Г.С.Сковороди **незабаром буде створено дивовижний, унікальний музей дитячої іграшки**. Ознайомлення з його експонатами, дбайливо зібраними студентами і викладачами університету, допоможе зануритись у дитинство, у світ радісного свята і сонячних посмішок. Кожному з дорослих буде цікаво згадати свої дитячі роки, а студентам і дітям — познайомитися з іграшками минулого.

Ми пропонуємо всім долучитися до розширення експозиції музею за такими напрямками: «Історія іграшки», «Українська народна іграшка», «Іграшка різних народів світу», «Сучасна іграшка». Викладачі і студенти університету імені Г.С.Сковороди можуть допомогти поповнити експонати для нового **Музею іграшки, який буде розміщуватися у навчальному корпусі № 2 (проб. Фанієвський, 3, ауд. 209, т. 702-66-21).**

Х.Ю. Стрельченко, Голова спілки молоді факультету дошкільної освіти

Літо—2015

ОТДЫХ В ГАЙДАРАХ

7 дней мы провели в учебно-спортивном лагере ХНПУ имени Г. С. Сковороды «Гайдары», расположенном в Зимевском районе Харьковской области.

Таку можливість предоставив профсоюз нашого університету для сотрудинок-членов профсоюза з оплатою 50% от стоимости путевки. Эти 7 дней запомнились нам надолго. После городской суеты и шума приятно было погрузиться в свежую лесную тишину и прохладу. Жили мы в кирпичном домике с металлопластиковыми окнами и москитными сетками. Вспомнилось детство и отдых в пионерских лагерях. Всё необходимое на территории лагеря имелось: столовая, умывальники, туалеты, душ с горячей водой, спортплощадки. Кормили нас очень вкусно, сытно и разнообразно. Каждый день в меню были свежие яблоки и абрикосы из университетского сада. Большое спасибо поварам за их труд.

УЧИТЕЛЬ

Какой же отдых без купания на речке? И хотя до Донца был неблизкий путь, крутой спуск и трудный подъем, но мы расценивали этот нелегкий маршрут как физподготовку.

Хотелось бы выразить большую благодарность профкому університету за предоставленную возможность отдохнуть. Надеемся, что летом 2016 г. мы снова сможем поехать отдохнуть в Гайдарях, но на более длительный срок. Приглашаем наших сотрудников вырваться из городской суеты и оздоровить себя и своих детей.

Елена Петрищева, зав. кабинетом кафедры восточных языков



Зручні будиночки для відпочинку в Гайдарях

Лютий 2016

ДО ТЕАТРУ — ЗІ ЗНИЖКОЮ

Можливо, мало хто знає, але профком університету протягом усього року сприяє культурному відпочинку своїх співробітників і постійно підтримує зв'язок з адміністрацією театрів.

Виявляється, що кожен бажаючий, якщо він є членом Профспілкової організації, ознайомившись із репертуаром, що завжди є в профкомі, може замовити квитки через представника театру



Світлану Сергіївну та отримати знижку від профкому в розмірі 20 грн. із кожного квитка, незалежно від його вартості. Формула культурного відпочинку проста: наприклад, 50 грн. (вартість квитка) — 20 грн. (знижка від профкому) = 30 грн. Якщо вартість квитка становить 20 грн., тоді перегляд вистави для вас безкоштовний. Це не лише вигідно матеріально, але й досить зручно.

Єдине, що необхідно зробити, — це звернутися за консультацією до представників профкому, обрати виставу й чудово провести вечір. І головне — не потрібно «оббивати пороги» кас театрів, а вже за тиждень отримати бажане.

М.В. Андрієнко, ст. інспектор наукової частини

Мальовнича Україна

ПОДОРОЖ ПОЛТАВЩИНОЮ

Доброю традицією колективу історичного факультету є організація спільних екскурсій у різні куточки Харківщини та України.



Восени минулого року, за підтримки первинної Профспілкової організації університету імені Г.С. Сковороди, відбулася автобусна подорож Полтавщиною за маршрутом: Харків — Диканька — Опішня — Харків.

Диканька вразила надзвичайно мальовничою місцевістю, відомими в усьому світі численними пам'ятками архітектури та природи. Загальне фотографування біля Триумфальної арки (1820 р.) — парадного в'їзду в Кочубеївський маєток, відчуття подиху Миколаївської церкви (1794 р.), у підземеллі якої розміщена сімейна гробниця Кочубеїв, — і ми на шляху до столиці української кераміки.

Опішня — старовинне козацьке містечко понад річку Ворсклою, один із наймогутніших центрів культурної самобутності українців, загальновизнана гончарська столиця України. З давніх-давен тутешні гончарі створюють кераміку, яку знають та цінують у всьому світі. Ще в середині минулого століття Олександр Довженко записав у своє-

му щоденнику, що саме Опішню варто перелаштувати в «зразковий центр уваги всіх <...> туристів, мистецтвознавців». Його пророцтво збулося, бо в черзі біля входу до музею гончарства можна було зустріти туристів зі всієї України.

У Національному музеї-заповіднику українського гончарства в Опішні нас зустріли незрівнянний екскурсовод, гончари з майстер-класами з ліплення гончарних витворів мистецтва. Ми поринули у творчу атмосферу місцевого гончарного виробництва, побачили музей гончарства під відкритим небом, велику кількість різних керамічних виробів з гончарної глини: посуд, кахлі, іграшки, прикраси, сувеніри, — та раділи немов діти.

Повернення до національних самобутніх традицій, спілкування з майстрами своєї справи, прекрасна подорож разом з колегами надихають та надають сил на нові звернення. Щиро дякуємо керівництву університету та Первинній Профспілковій організації за надану можливість здійснити незабутню подорож.

І.В. Чернікова, доц. кафедри історії України

Початок див. на стор. 1, 2, 3

ровчому таборі «Гайдарі». Профкомом було зроблено все можливе, щоб літо їм запам'яталося лише як чудова пора відпустки, відпочинку та якісного оздоровлення. При цьому для тих з наших викладачів та співробітників, яким була виділена путівка в «Гайдарі», профком оплачував 50 відсотків її загальної вартості. Особливу вдячність за організацію оздоровлення наших співробітників в Гайдарах хочу висловити нашому ректору акад. Івану Федоровичу Прокопенку і проректору Надії Гордівній Жуковій.

Цього року частина наших працівників та членів їх сімей буде забезпечуватися санаторно-курортним лікуванням за рахунок цільового фонду «Європейський добробут освіти», який створюється з ініціативи профкому спільно з обласною дирекцією Фонду соціального страхування й фінансується за рахунок благодійних внесків застрахованих осіб, з якими співпрацює дирекція Фонду соціального страхування. Отже, профком постійно шукає нові форми роботи з організації оздоровлення наших працівників, але одночасно ми не втрачаємо добрих зв'язків з обласною дирекцією Фонду соціального страхування. У Верховній Раді розглядається проект щодо повернення Фонду соціального страхування коштів для організації санаторно-курортного лікування. Є реальна надія, що Фонд соціального страхування невдовзі знову запрацює в сфері санаторно-курортного лікування.

Одним із важливих напрямів роботи профспілкового комітету завжди була **культурно-масова робота та спортивна робота**. Протягом 2015 — початку 2016 року в межах діяльності постійної комісії профкому з культурно-масової, спортивної роботи та оздоровлення було проведено велику роботу з організації та проведення екскурсій, тематичних вечорів, зустрічей, концертів та інших заходів. Зокрема, неодноразово організовувалися привітання святковими продуктовими наборами кожної кафедри, кожного підрозділу університету до Дня міжнародної солідарності трудящих, Дня науки, Дня працівників освіти, до Нового року та Різдва Христового. Щороку для дітей наших працівників профком організовував відвідування новорічних вистав, прикрас подарунків до новорічних свят.

Профком також брав активну участь у вшануванні ветеранів війни і праці, учасників АТО. Усіх учасників бойових дій, учасників війни, вдов учасників бойових дій профком привітав святковими продуктовими наборами. Профком пропонував спільчанами екскурсій Україною, щоб більше знати про нашу чудову країну. У 2015 році профкомом було організовано 9 автобусних екскурсій. Під час екскурсійних автобусних турів у Полтаву, Диканьку, Гоголеве, Опішню, Краснокутськ, Пархомівку, Старий Мерчик, Шарівку, Сковородинівку, Гайдарі, Чугув, Печеніги, Красноград та інші місця України працівники університету дізнавались щось нове й цікаве. Долучайтесь до наших екскурсійних турів і вивчайте Україну разом із профспілкою.

Однією з найважливіших постійних комісій профкому є **комісія з організаційної та інформаційної роботи**, члени якої займалися плануванням

роботи профкому, готували його засідання, організовували ведення профспілкової документації, надавали допомогу головам профбюро і профгрупоргам, здійснювали контроль за виконанням рішень профкому, вивчали і поширювали кращий досвід організації роботи, готували пропозиції щодо оптимізації структури профспілко-



Учасники профспілкової конференції

вої організації університету. Особливо хочу відзначити роботу голови комісії з організаційної та інформаційної роботи Лієва Магамеда Алляхара огли за інноваційний підхід до своєї роботи. За останній рік члени комісії завершили роботу зі створення електронного соціального паспорту, на офіційному веб-сайті університету з'явилася сторінка нашої первинної профспілкової організації. Важливим є те, що комісія з організаційної та інформаційної роботи постійно покращує роботу з профспілковим активом, веде роботу щодо укріплення лав нашої профспілкової організації й залучення до неї нових членів профспілки. До лав нашої організації ми приймали практично всіх, хто приходить працювати в університет. Для популяризації серед членів трудового колективу університету цінностей профспілкового руху активно використовуються засоби масової інформації.

Ми також активно **формуємо кадровий резерв** профспілки. Завжди приємно бачити в профспілкових лавах молодь, особливо серед членів профкому та профбюро. У профорганізації рік у рік зростає чисельність молодих профактивістів, а отже, щоденна робота з мотивації профспілкового членства, підвищення авторитету профспілки приносить відчутні плоди. Але сила нашої профспілкової організації вимірюється не тільки чисельністю, а насамперед здатністю забезпечити соціальні гарантії працівників та захистити їхні інтереси. Саме тому величезного значення профком надавав **профспілковому навчанню**, яке є невід'ємною частиною організаційного зміцнення громадського самоврядування в університеті. Систематично проводилися змістовні навчальні семінари для членів профкому, голів профбюро та профактивістів, організовувалися круглі столи за різними напрямками діяльності. Адже лише добре навчені, грамотні профспілкові працівники здатні на високому рівні здійснювати представництво та захист законних прав наукових, науково-педагогічних, педагогічних та інших працівників університету.

Усього за звітний період профкомом було проведено 14 навчальних семінарів школи профспілкового активу, в тому числі й військових семінарів, та 5 засідань круглих столів та інших профспілково-навчальних заходів, на

яких було розглянуто 28 питань з організації профспілкового життя. Важливу роль у роботі школи профспілкового активу відігравали члени профкому доц. І.І. Пелішенко, доц. О.І. Лисяк, головний інженер М.А. Алєєв, доц. Н.М. Роман, зав. кабінету Т.А. Мартинцева, проф. О.А. Кузнецова, доц. М.Ю. Бабенко, проф. Є.Б. Малець, зав. кабінету В.А. Кальніна,

вахтер гуртожитку Л.М. Бражник, зав. кабінету Л.М. Головашкіна, ст. викладач С.М. Клімакова, проф. К.Ю. Голобородько, начальник відділу постачання Л.В. Злотник, доц. С.О. Лавренко, заступник директора бібліотеки Л.І. Макогон, адміністратор гуртожитку Т.В. Чернік, доц. І.М. Щербак та інші. Водночас у профспілковому навчанні багато важить і досвід ветеранів профспілкового руху нашого університету, зокрема, на профспілковому обліку перебувають 22 непрацюючі пенсіонери. У виховній роботі профком доволі часто використовує їх багатий життєвий та профспілковий досвід. Це добра наука для профспілкової молоді й активістів, а в середовищі рядових членів формується повага до профспілки.

Для профкому завжди важливим залишається **питання прозорого та чесного використання профспілкових коштів і майна**, аби мати реальну можливість виконувати наші статутні й програмні завдання. Профком намагався досягти справедливого й регламентованого розподілу відряджень членських організацій на забезпечення функціонування всіх профспілкових структур. Важливішим напрямком роботи профкому традиційно залишалося надання працівникам університету матеріальної допомоги, призначеної для оздоровлення, лікування, святкування ювілею тощо. Протягом 2015 — початку 2016 року з профспілкового бюджету на надання працівникам університету матеріальної допомоги, премій та заохочення було виділено близько 200 тис. грн. Усього за звітний період матеріальну допомогу, премій та заохочення отримали 495 спільчана. Матеріальна допомога на лікування та оздоровлення звичайно надавалася всім, кому вона була потрібна. Рішення про її надання та про її розмір приймалися на засіданнях профбюро факультетів та інших підрозділів університету з урахуванням квоти, яку визначив профком.

Українська Революція гідності та інші події в країні певною мірою переломили свідомість освітян, які хочуть бачити сучасні профспілки схожими на європейські, сильними, консолідованими, здатними вести ефективний соціальний діалог, а тому наша профспілкова організація тримає курс на модернізацію й підвищення ефективності своєї діяль-

ності. Лише за останній час профком неодноразово **озвучував позицію освітян на солідарних акціях протесту, ініціював підписання угоди** щодо запровадження спрощеного порядку надання житлових субсидій для наших працівників. Ми **брали участь** у першому публічному обговоренні засад нового трудового законодавства, у всеукраїнському електронному профспілковому голосуванні щодо необхідності індексації заробітної плати та підняття мінімальної заробітної платні в 2016 році щонайменше до фактичного розміру прожиткового мінімуму. Результати цього референдуму продемонстрували Уряду та Президенту України єдність профспілкової позиції щодо необхідності підняття мінімальної заробітної платні у 2016 році. Демонстрували спільну думку 2 млн. українських освітян.

Профспілковий рух в Україні сьогодні переживає випробування і становлення в умовах, коли Революція гідності вбила у багатьох серцях почуття раба, і це треба згадувати тим, хто прагне не помічати нового часу і нових гідних громадян своєї країни. Для освітян сьогодні, як ніколи, стратегічно важливим є досягати єдності дій усієї освітянської профспілкової спільноти. Для цього профспілка вкрай необхідна беззаперечна підтримка кожного з Вас, шановні спільчани. Саме наша підтримка, в тому числі й фінансова підтримка, дозволила Центральному комітету Профспілки працівників освіти і науки, який очолює Г.Ф. Труханов, тільки за останні місяці розглянути та внести пропозиції і зауваження до понад 90 законопроектів, до 110 проектів постанов Уряду, проектів наказів та інших нормативних документів. З боку профспілки були надані пропозиції до понад 130 проектів нормативних актів. Для того щоб стимулювати пошук компромісних варіантів, спільчани проводять в Києві акції протесту. В результаті такої активності профспілки Уряд змушений був відмовитися від багатьох запропонованих змін до законодавства, які в освітянському середовищі не викликали оптимізму, зокрема відміна доплат за наукові ступені та вчені звання, скасування стипендій студентам, значне скорочення оплати лікарняних. Саме профспілка не допустила прийняття проекту Трудового кодексу в терміновому режимі, заявивши, що потрібен час для публічного обговорення Кодексу, який торкнеться трудової діяльності мільйонів наших співвітчизників. Важливо, щоб цей документ пройшов експертну оцінку Міжнародної організації праці, отримав оцінку від інших європейських інституцій, Європейської регіональної ради профспілок, Міжнародної конфедерації профспілок, відповідав основним вимогам ЄС у питаннях трудових відносин.

Шановні освітяни, поважні спільчани! Настав новий, знаковий для профспілкового руху, 2016 рік. Цьогоріч відбудеться VII з'їзд Федерації професійних спілок України, на якому ми підіємо підсумки п'ятирічної роботи, поділимося власними напрацюваннями, досвідом праці та боротьби, окреслимо шляхи і завдання на майбутнє. **Напередодні Всесвітнього дня соціальної справедливості бажано профспілковій організації нашого університету подальших успіхів у діяльності, а спільчанам бажано мирного неба, міцного здоров'я, нових досягнень, стабільної роботи і достатку.**

Думка

ЗНАЄМО, ХТО ДОПОМОЖЕ

В основі будь-якого виду діяльності, яку обирає для себе людина (і педагогічна діяльність не є винятком), лежить особистісна мотивація — сукупність внутрішніх і зовнішніх сил, під впливом яких людина здійснює певні дії.

Розширення — це найбільш простий спосіб, яким можна винагородити співробітників. Але сьогодні важливішим для фахівця також є відчуття захищеності, потреби для роботодавця, відчуття того, що роботодавець його цінує, а не лише використовує «в межах посадових обов'язків». Між «бонусами» по заробітній платі та «бонусами» по комфортності праці багато людей обирають друге.

Вважаю, що співробітникам нашого вишу пощастило: у сьогоднішніх непростих умовах керівництво зуміло не тільки зберегти, але й розвинути систему опіки працівника. І головна роль у цій роботі належить профкомові. Мабуть, у багатьох родинах співробітників нашого

університету Профком для дітей — це аналог Діда Мороза, який приходить не тільки взимку, але й улітку. Взимку він приносить квитки на вистави, новорічні подарунки, а влітку — путівки на відпочинок. І це завжди — з великою повагою до співробітників нашого університету незважаючи на те, хто зайшов до кабінету: завідувач кафедри чи прибиральниця.

Спасибі вам велике, пане Профкоме, і за ту роботу, яку Ви для нас робите, і за шанобливе ставлення до кожного з нас, і за те, що в скрутній ситуації ми точно знаємо адресу, за якою можна звернутися по допомогу.

Л.С. Калашнік, проф., зав. кафедри східних мов

Віхи

ІСТОРІЯ ТА СЬОГОДЕННЯ ПРОФСПІЛКОВОЇ ОРГАНІЗАЦІЇ ХНПУ ІМЕНІ Г.С. СКОВОРОДИ

Історія діяльності нашої профспілкової організації відображає всі етапи становлення, розвитку й сходження Харківського педагогічного університету на рівень провідних вишів України.

Становлення та перші кроки розвитку профспілкового руху в нашому педагогічному університеті тісно пов'язані з іменами таких видатних педагогів та громадських діячів України початку ХХ ст., як О. Я. Єфименко, К.С. Старинкевич, О.К. Погорелов, В.Г. Колокольцев, В.П. Бузескул, Д.І. Багалій, М.Ф. Сумцов, І.В. Нетушило, І.П. Осипов, Л.В. Рейнгард, В.М. Арнольди, А.М. Новицька, М.О. Арфімова, О.В. Котельникова, Є.І. Діденко, С.О. Раєвський та ін. Саме завдяки їх зусиллям у 1907 році в стінах нашого педагогічного університету була створена профспілкова організація. Об'єднавшись у професійну спілку, вони робили все можливе, щоб працівникам навчального закладу жилося краще, щоб університет розвивався як

за рахунок створення належної матеріально-технічної бази, так і завдяки формуванню високопрофесійного науково-педагогічного колективу. Протягом 1907–1917 років на кошти нашої профспілки були побудовані дитячий садок, їдальня, невелика крамниця, довідкове бюро для пошуку роботи, а в селищі Високе був створений літній оздоровчий табір для дітей членів профспілки.

Отже, вже понад століття профспілкова організація педагогічного університету залишається унікальним товариством, яке об'єднує освітян спільними ідеями й прагненнями до соціальної справедливості. Не все вдалося зробити нашій профспілці за ці 109 років, але ми домоглися основного: профспілкова організація надійно захищає права

членів колективу, надає їм соціальну допомогу, забезпечує охорону праці, разом з ректоратом організує трудову діяльність колективу, проводить культурно-масові та інші заходи. Сьогодні наша профспілкова організація є активним учасником процесу вирішення завдань загальнонаціонального характеру, має високий рейтинг в органах законодавчої та виконавчої влади, серед керівництва університету. Як частина Всеукраїнської профспілки освітян вона визнана у міжнародному профспілковому русі, входить до одного з найвпливовіших в Європі профспілкових об'єднань — Інтернаціоналу працівників освіти.

М. Маслов, голова Первинної профорганізації університету



Одна із засновниць профспілкового руху в ХНПУ імені Г. С. Сковороди — Олександра Яківна Єфименко (18.04.1848–18.12.1918 роки життя)



Головний редактор
Ірина Бикова

Редактори: Олена Вареникова,
Юлія Лебеденко, Олена Карпенко
Дизайн, верстка
Василь Березовський

Газета зареєстрована в управлінні
з преси Харківської обласної
адміністрації. Свідоцтво
№ ХК-242 від 10.01.95

Засновник і видавець газети
ХДПУ ім. Г.С. Сковороди. 61168,
м. Харків, вул. Валентинівська, 2,
корп. А, кімн. 200. Т. 68-63-12

Рукописи та листи не рецензуються,
не повертаються. Думки
авторів можуть не співпадати
з думкою редакції.

E-mail редакції:
uchitel_hnpu@ukr.net
Видається українською
та російською мовами

Надрукована ФОП Буртнянський Я.В.,
61002, Харків, вул. Каразіна, 2, кв. 24,
т. 758-70-77.
Тираж 500 прим.