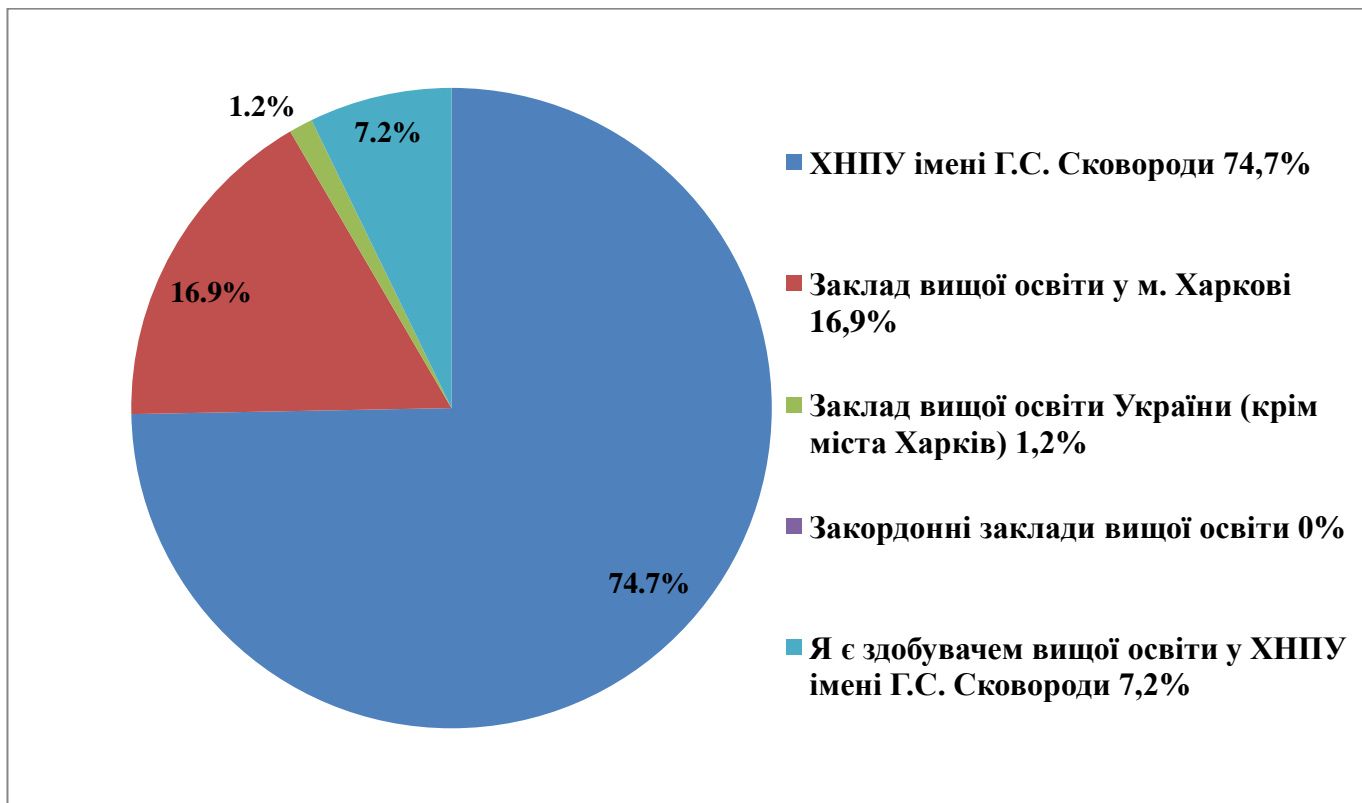


Результати анкетування (2023 рік)

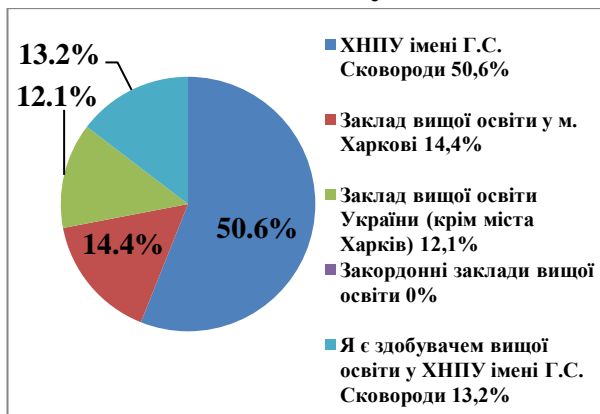
АНКЕТА № 19 Доцільність академічного інбридингу (прийняття на роботу випускників університету)

1. Який заклад освіти Ви закінчили?

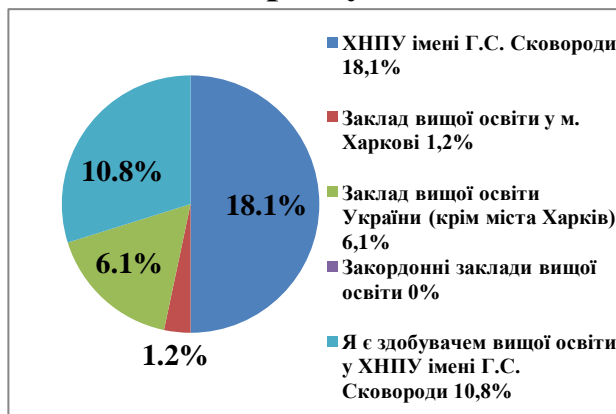


2. Місце отримання наукового ступеню

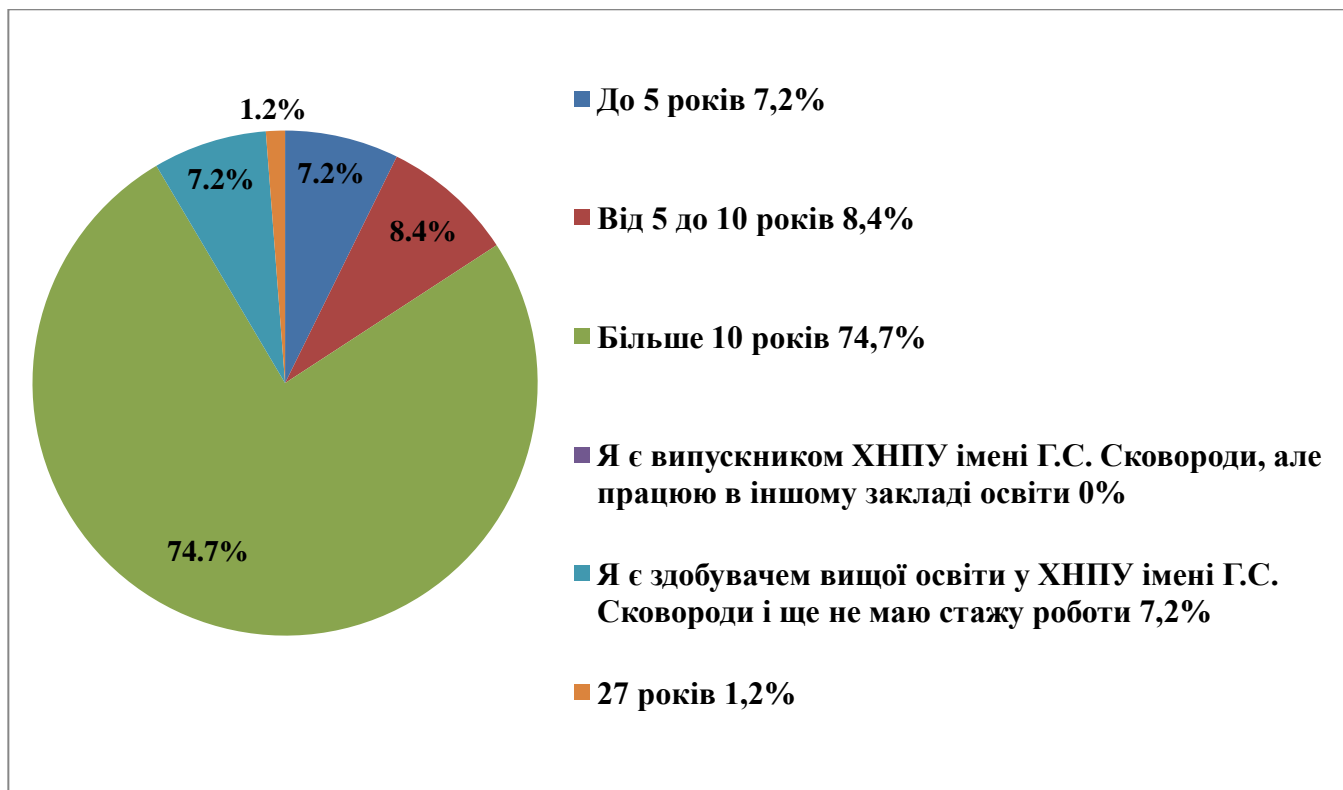
Кандидат наук



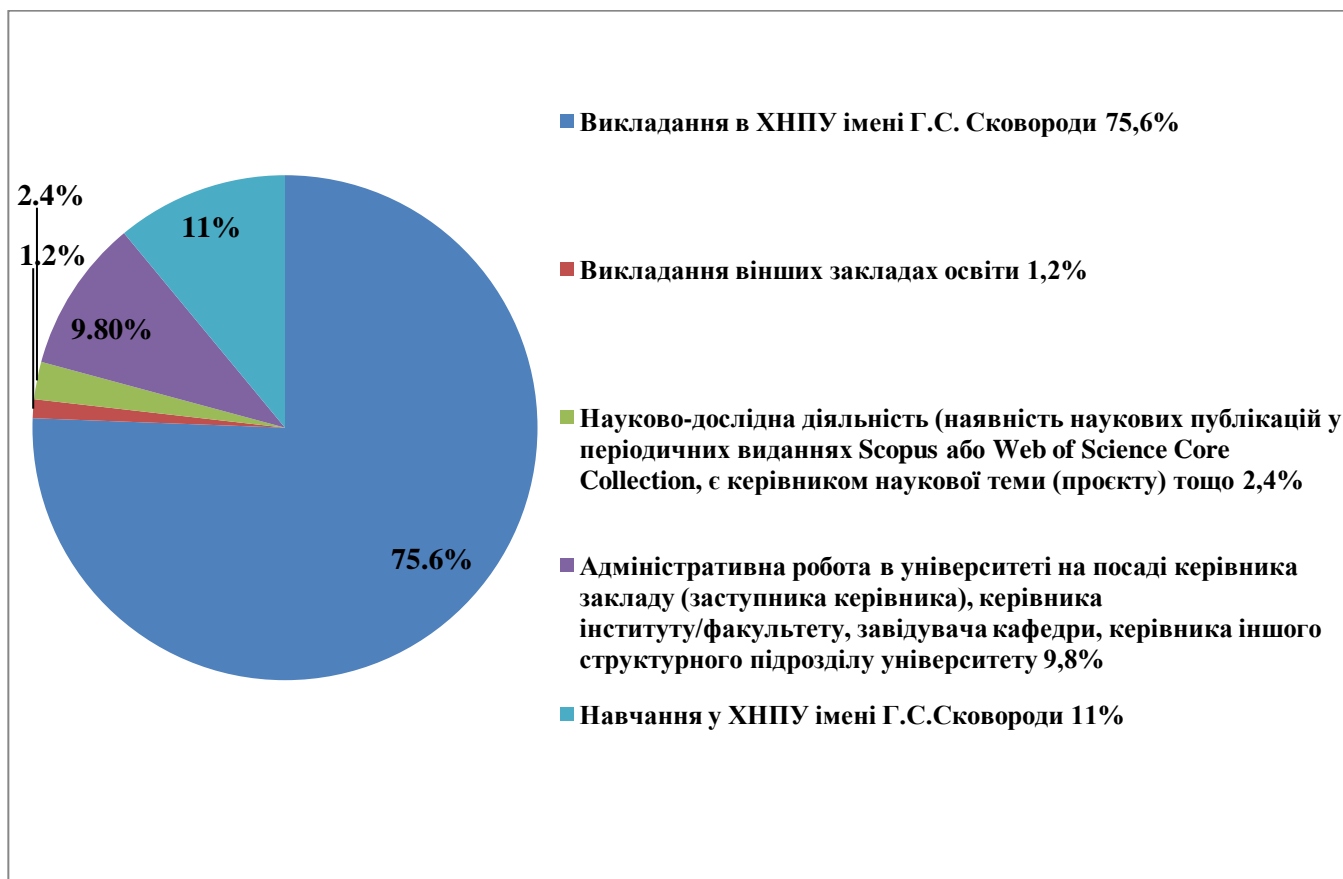
Доктор наук



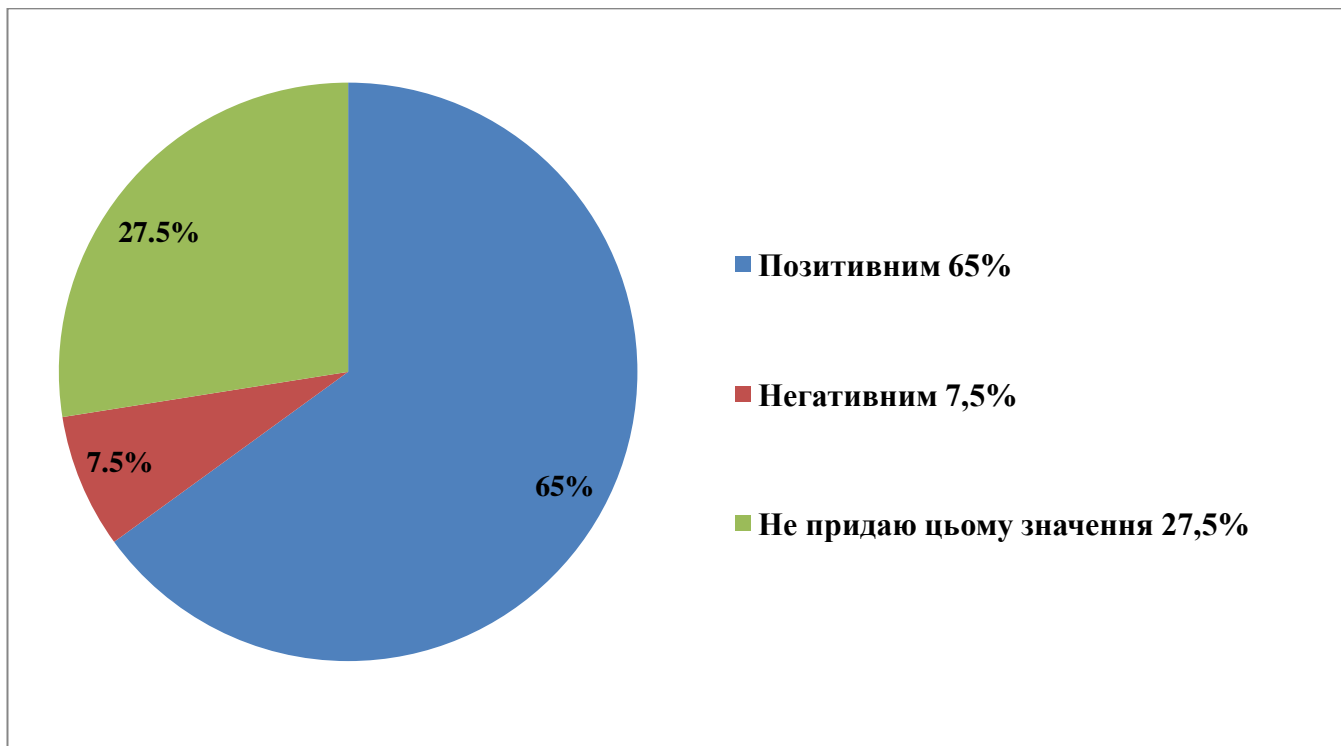
3. Ваш стаж роботи у ХНПУ імені Г.С. Сковороди



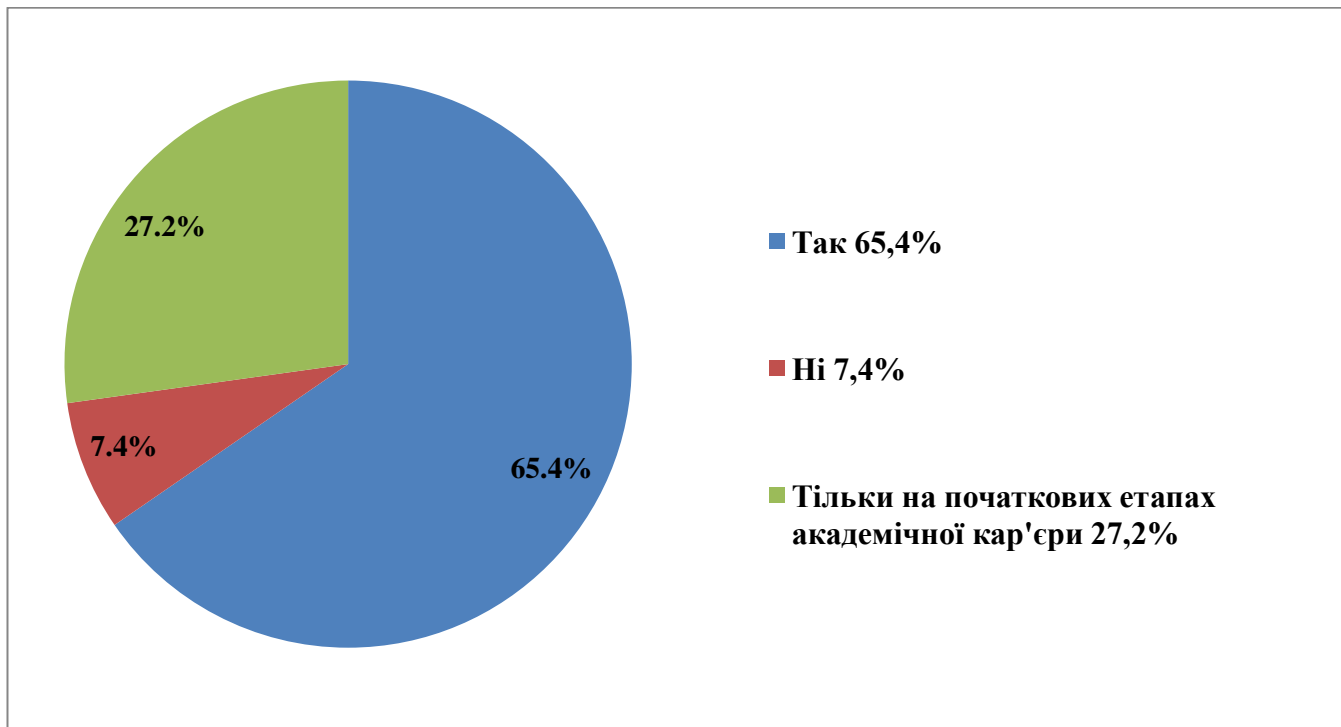
4. Пріоритетним видом Вашої діяльності є:



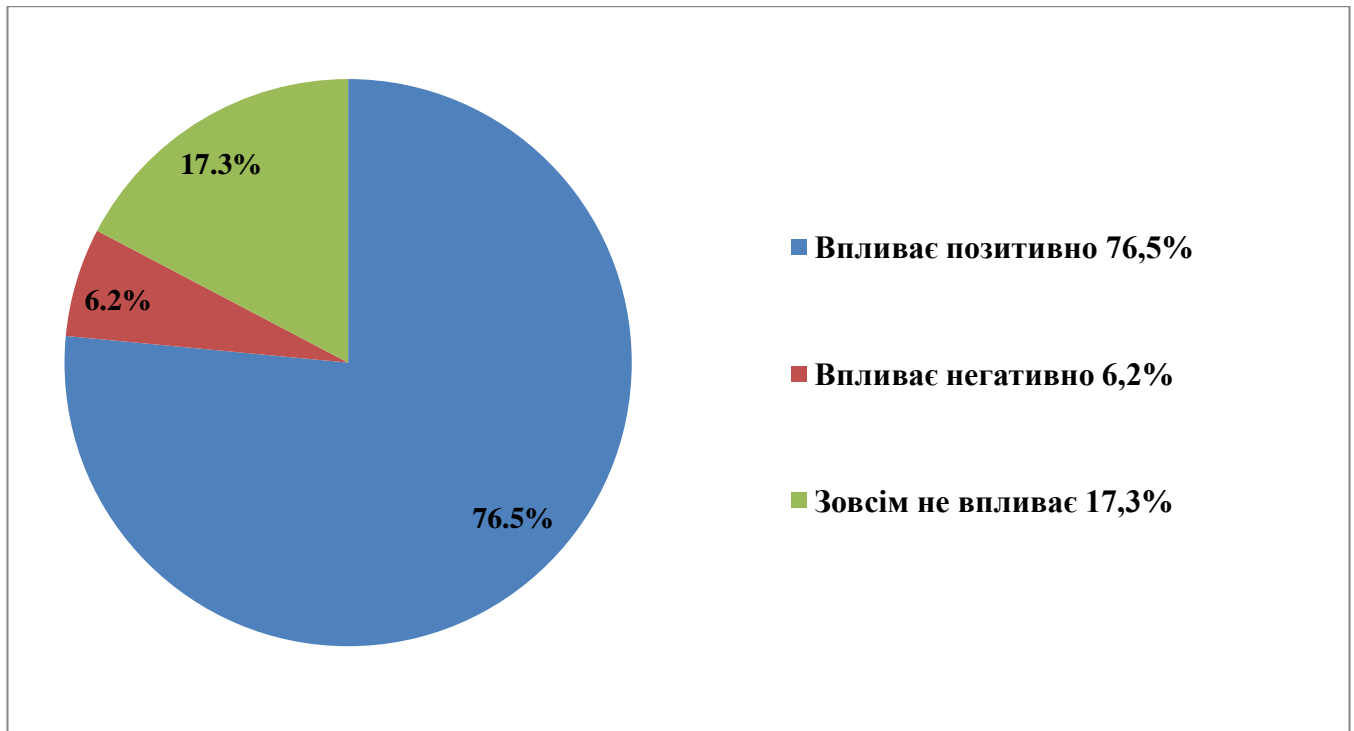
5. Чи Ви вважаєте Ви інбридинг явищем позитивним чи негативним?



6. Чи сприяє інбридинг професійному зростанню?



7. Чи впливає, на Вашу думку, інбридинг на наукову продуктивність колективу університету?



8. На залучення яких випускників, з Вашої точки зору, повинна бути спрямована кадрова політика університету:

- дослідженнями і готові поєднувати їх з викладацькою діяльністю **34,9%**
- на залучення молодих викладачів, які закінчили ХНПУ імені Г.С.Сковороди **31,3%**
- на фахівців-практиків, готових поєднувати роботу з викладацькою діяльністю **15,7%**
- на залучення викладачів зі стажем і досвідом роботи **8,4%**
- усіх, хто готовий викладати на повну ставку **7,2%**
- на залучення осіб, які активно займаються науковими
- на залучення різноманітних працівників **1,2%**
- професійних і мотивованих викладачів **1,2%**
- на залучення молодих викладачів з інших закладів вищої освіти **0%.**