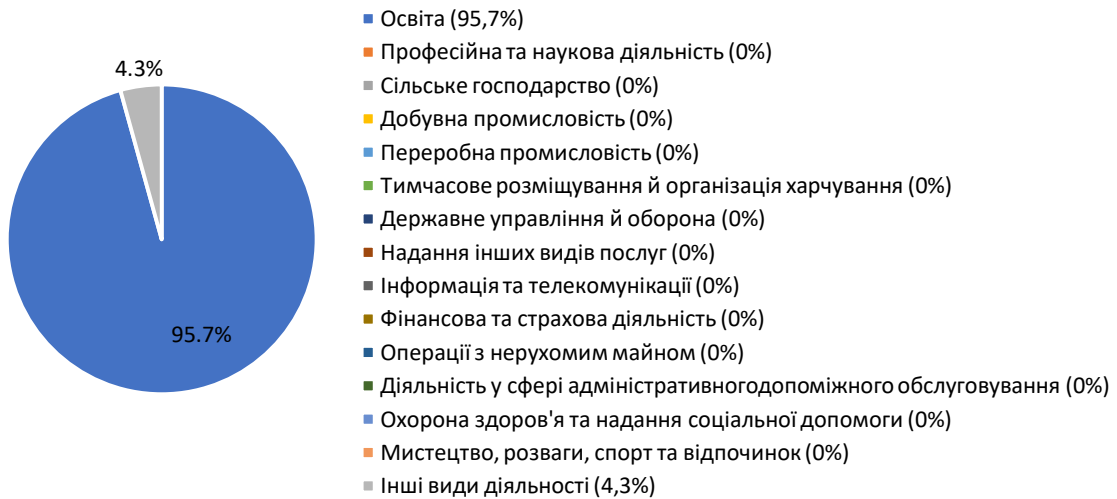


## РЕЗУЛЬТАТИ АНКЕТУВАННЯ (2022 РІК)

Вивчення думки керівників закладів освіти (інших організацій, установ, підприємств, компаній тощо) та керівників їх структурних підрозділів щодо якості вищої освіти випускників ХНПУ імені Г.С. Сковороди

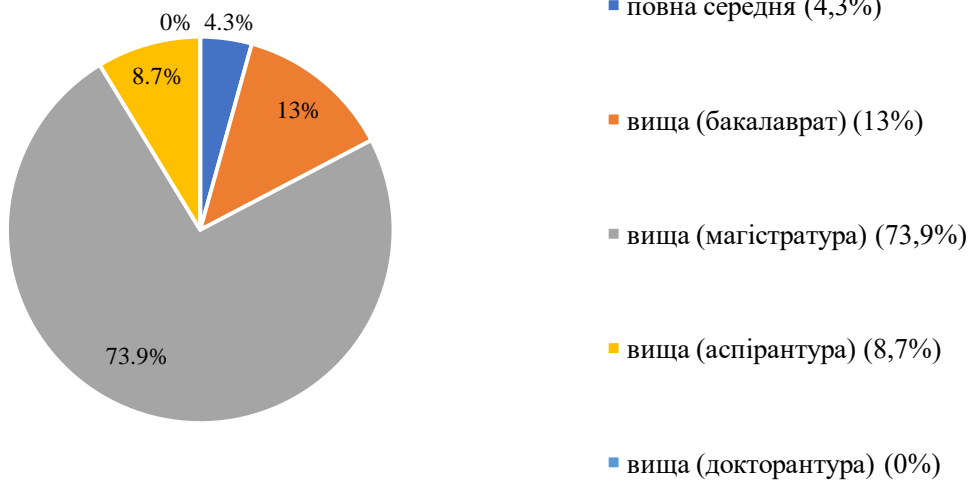
Зазначте галузь , в якій функціонує Ваш заклад  
(організація, установа, підприємство, компанія тощо)  
(за КВЕД):



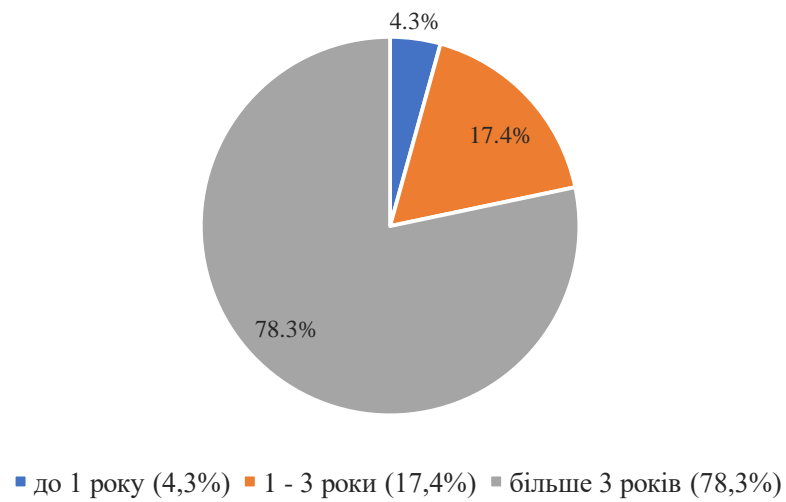
### Ваша посада



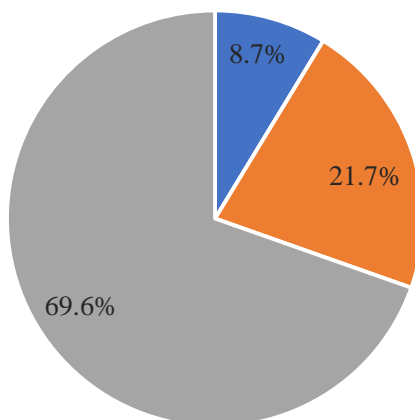
## Ваша освіта



## Ваша тривалість роботи у закладі (організації, установі, підприємстві, компанії тощо)

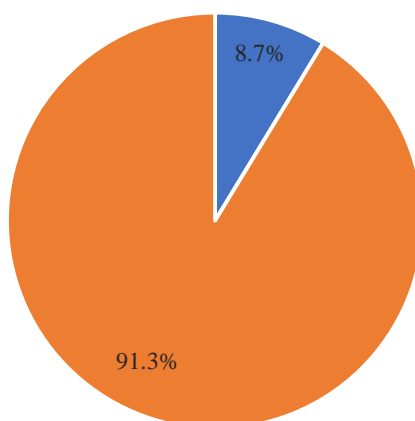


### Тривалість роботи на даній посаді



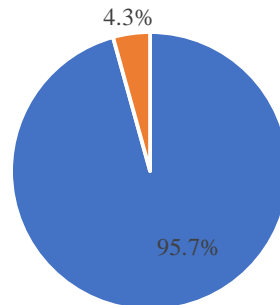
■ до 1 року (8,7%)   ■ 1 - 3 роки (21,7%)   ■ більше 3 років (69,6%)

### Загальний досвід роботи в даній галузі



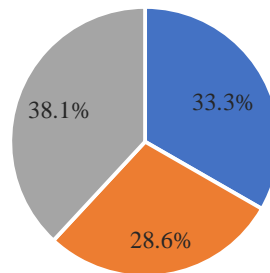
■ 1 - 3 роки (8,7%)   ■ більше 3 років (91,3%)

Чи є на даний час у закладі (організації, установі, підприємстві, компанії тощо), який Ви очолюєте, працівники, які є випускниками ХНПУ імені Г.С.Сковороди?



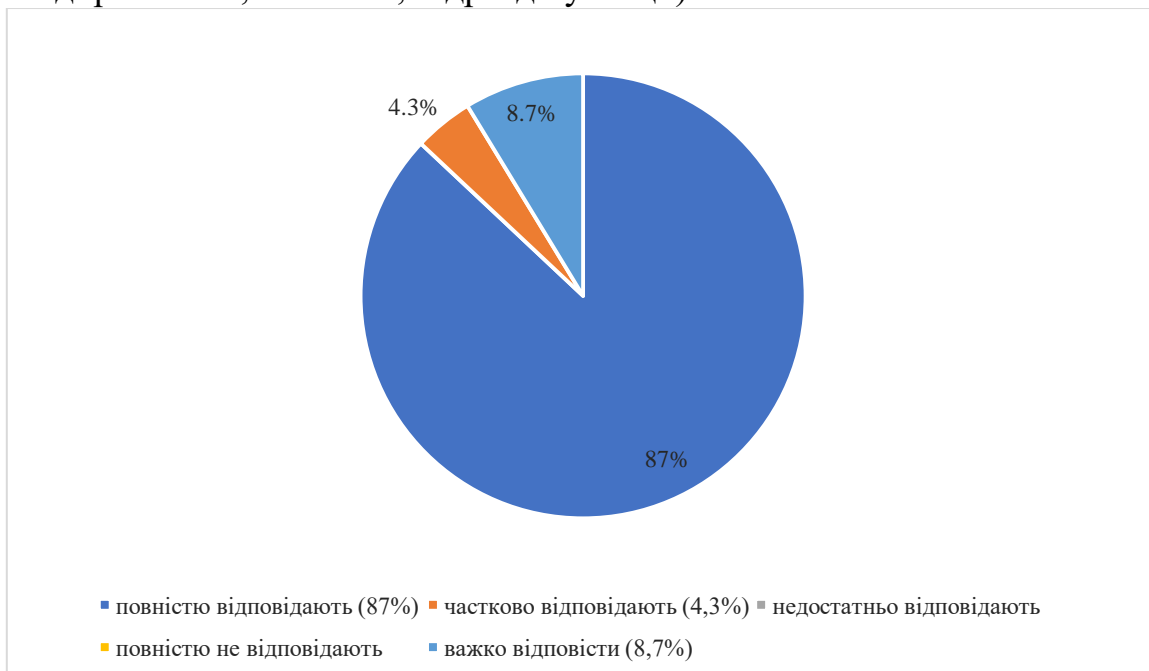
■ так (95,7%) ■ ні (4,3%)

Якщо Ваша відповідь на 7 питання - «ні», то переходьте до слідуючого питання, а якщо «так» то: яка кількість випускників ХНПУ імені Г.С.Сковороди працюють у закладі (організації, установі, підприємстві, компанії, підрозділі) який Ви очолюєте?

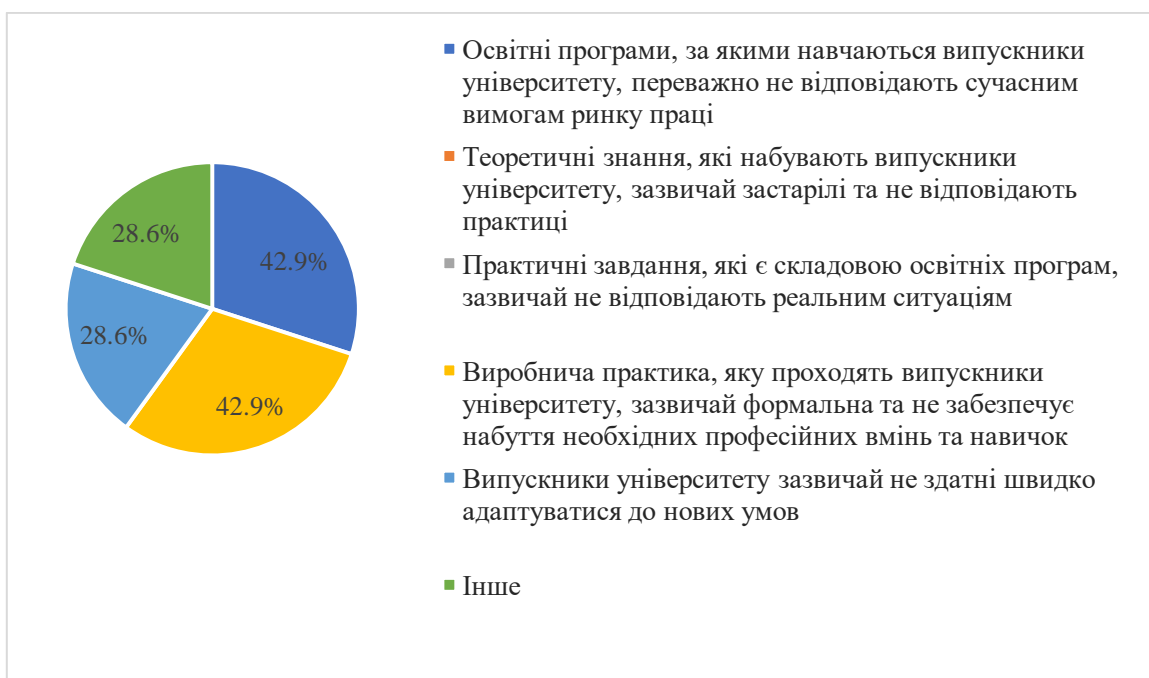


■ до 5 (33,3%) ■ від 6 до 10 (28,6%) ■ більше ніж 10 (38,1%)

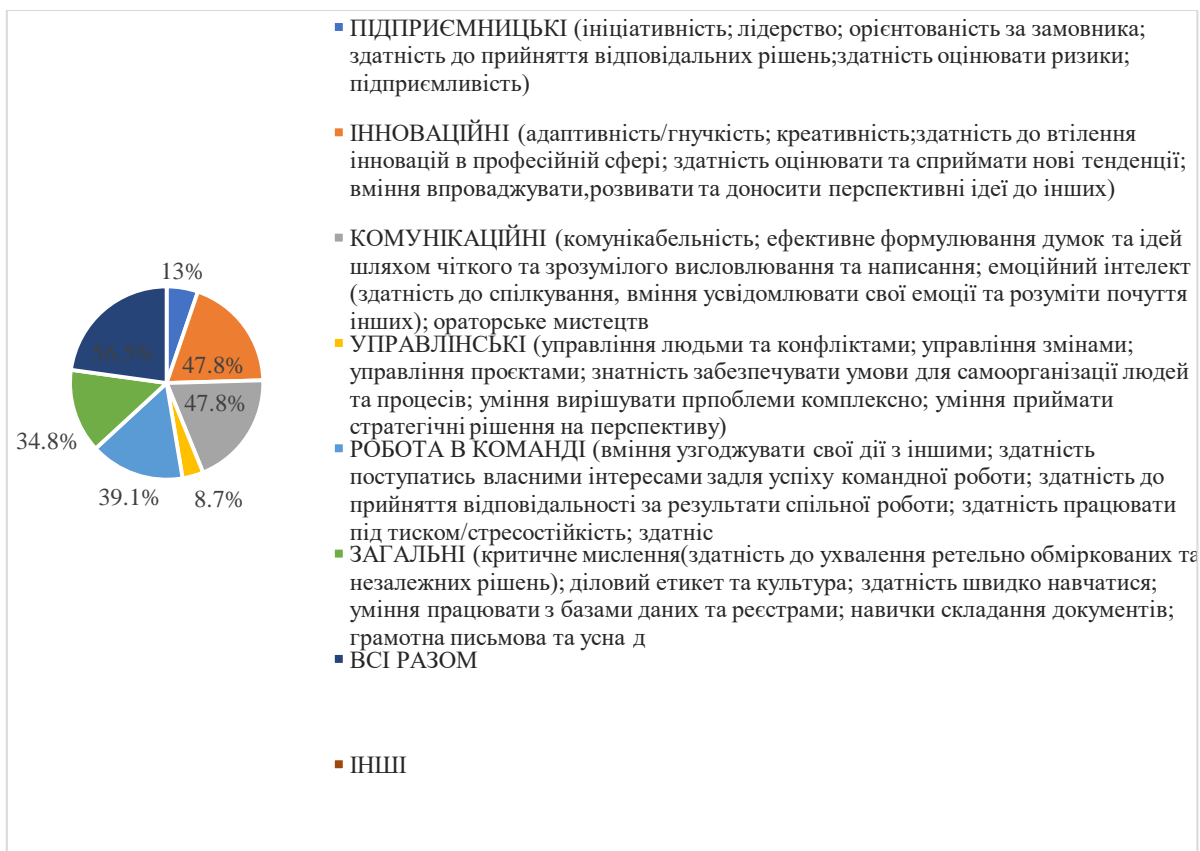
Наскільки Ваші очікування щодо рівня професійної підготовки (наявних компетентностей) випускників ХНПУ імені Г.С. Сковороди, які є працівниками Вашого закладу (організації, установи, підприємства, компанії, підрозділу тощо)



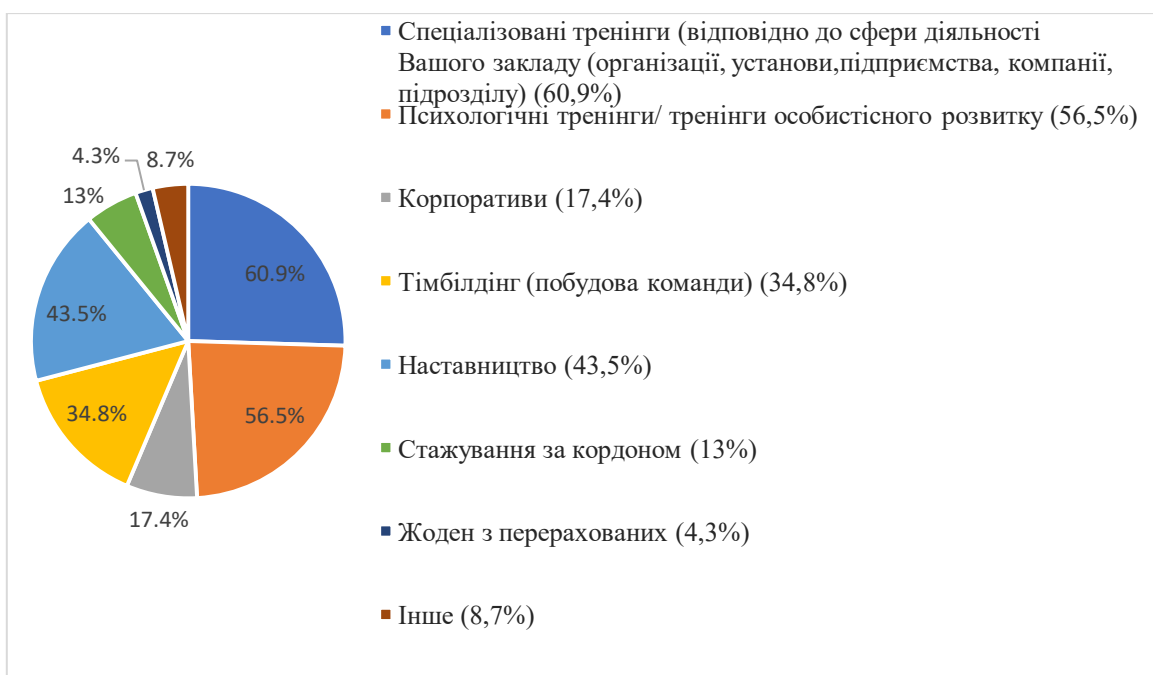
Якщо Ваша відповідь на 9 питання - "повністю або частково відповідають", то переходьте до наступного питання, а якщо "недостатньо або повністю не відповідають", то оберіть причини такої невідповідності (не більше трьох варіантів):



Виберіть компетентності, наявність яких Ви вважаєте найбільш важливими (пріоритетними) для прийому на роботу до Вашого закладу (організації, установи, підприємства, компанії, підрозділу тощо)



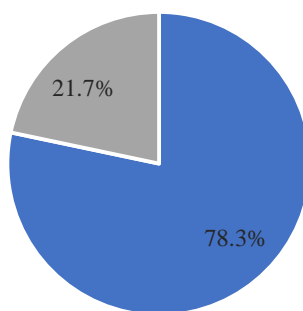
Які заходи, на ваш погляд, є найбільш ефективними для підвищення рівня компетенцій працівників - випускників ЗВО (оберіть не більше трьох варіантів)



Оберіть усі можливі напрями, за якими відбувається співпраця Вашого закладу (організації, установи, підприємства, компанії, підрозділу тощо) з ХНПУ імені Г.С. Сковороди:



Чи є, на Ваш погляд, ефективною співпраця роботодавців та закладів вищої освіти щодо підготовки сучасних освітніх програм, які відповідають вимогам ринку праці?



■ Так (78,3%) ■ Ні (0%) ■ Важко відповісти (21,7%)

Які додаткові заходи, на Ваш погляд, необхідні для покращення підготовки сучасного вчителя (будь ласка, дайте розгорнуту відповідь)

- Проведення курсів психології та педагогіки на основі використання наукових досягнень
- Збільшити кількість годин стажування студентів в закладах освіти
- Семінари, мастер-класи, відкриті заняття та інші заходи
- Проходження практики та стажування щотижня в закладі дошкільної освіти
- Обов'язкове відпрацювання випускників за фахом в дошкільних закладах, практика в закладах
- Робота з психологом для визначення критеріїв вибору професії

Назвіть причини, які перешкоджають досягненню значних результатів у професійній підготовці вчителів

- Для справжнього педагога не може бути ніяких причин, які б перешкождали робити свою справу. Викладач має бути справжнім майстром своєї справи, який може протистояти всім труднощам сьогодення
- Відсутність практики, систематичної та щотижневої, а не формальної, за якимось напрямком роботи