

ЗАТВЕРДЖЕНО рішенням Вченої ради Харківського національного педагогічного університету імені Г.С. Сковороди від <u>29 червня</u> 2026 року протокол № <u>6</u>		Шифр документа <u>ВС-248</u> <u>04-05/34.26</u>	Система управління якістю ХНПУ імені Г. С. Сковороди Положення про систему ключових показників ефективності (КРЕ) Харківського національного педагогічного університету імені Г. С. Сковороди	УВЕДЕНО В ДІЮ наказом ректора від <u>29 червня</u> 2026 року № <u>19/2026</u>  Юрій БОЙЧУК
--	---	--	---	--

ПОЛОЖЕННЯ ПРО СИСТЕМУ КЛЮЧОВИХ ПОКАЗНИКІВ ЕФЕКТИВНОСТІ (КРЕ) ХАРКІВСЬКОГО НАЦІОНАЛЬНОГО ПЕДАГОГІЧНОГО УНІВЕРСИТЕТУ ІМЕНІ Г. С. СКОВОРОДИ

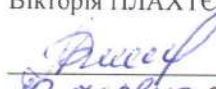
ПОГОДЖЕНО

Перший проректор
Володимир БОРИСОВ

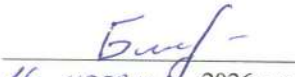

15 червня 2026 року

РОЗРОБНИК

Помічник ректора зі стратегічного розвитку
Вікторія ПЛАХТЄВА


10 червня 2026 року

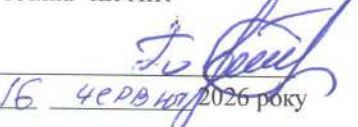
Проректор з наукової, інноваційної
і міжнародної діяльності
Світлана БЕРЕЖНА


16 червня 2026 року

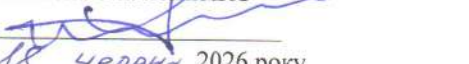
Проректор з навчально-виховної роботи
Наталія БОРИСЕНКО


16 червня 2026 року

Проректор з розвитку інфраструктури
Тетяна ЧЕРНІК


16 червня 2026 року

В.о начальника юридичного відділу
Олексій ПЕЛІЩЕНКО


18 червня 2026 року

1. Загальні положення

1.1. Положення про систему ключових показників ефективності (КРІ) Харківського національного педагогічного університету імені Г. С. Сковороди (далі – Положення) визначає мету, принципи, структуру та порядок застосування системи ключових показників ефективності (далі – КРІ) у Харківському національному педагогічному університеті імені Г. С. Сковороди (далі – Університет).

1.2. Система КРІ є інструментом управління ефективністю діяльності керівників усіх рівнів організаційної структури Університету та використовується для оцінювання результативності їх професійної діяльності.

1.3. Дія цього Положення поширюється на:

- проректорів;
- деканів факультетів / директорів навчально-наукових інститутів;
- завідувачів кафедр.

1.4. Дія цього положення не поширюється на ректора Університету, оскільки оцінювання його діяльності здійснюється відповідно до умов контракту, укладеного з Міністерством освіти і науки України.

1.5. КРІ є складовою системи стратегічного та результативного управління Університетом і застосовуються в межах контрактних відносин та процедур оцінювання ефективності діяльності керівних посадових осіб.

2. Мета впровадження системи КРІ

2.1. Метою впровадження системи КРІ є:

- забезпечення ефективного управління діяльністю Університету;
- підвищення якості освітньої, наукової, інноваційної та адміністративної діяльності;
- забезпечення прозорості та вимірюваності результатів діяльності керівників;
- узгодження індивідуальних результатів діяльності зі стратегічними цілями Університету;

- підвищення рівня відповідальності керівників за результати діяльності структурних підрозділів.

3. Принципи функціонування системи КРІ

3.1. Система КРІ функціонує на основі таких принципів:

3.1.1. **Принцип стратегічної узгодженості** – відповідність КРІ стратегічним цілям розвитку Університету та державній політиці у сфері вищої освіти.

3.1.2. **Принцип багаторівневості** – диференціація КРІ залежно від рівня управління.

3.1.3. **Принцип вимірюваності** – використання кількісних та об'єктивно верифікованих показників.

3.1.4. **Принцип результативності** – орієнтація на досягнення конкретних результатів та позитивну динаміку розвитку.

3.1.5. **Принцип документального підтвердження** – усі показники підтверджуються офіційними джерелами.

4. Структура системи КРІ

4.1. Система КРІ має багаторівневу структуру, що включає:

4.1.1. Стратегічний рівень:

Ректор та проректори, які забезпечують реалізацію стратегічних напрямів розвитку Університету, зокрема:

- синергія Університету з громадами та місцевою владою;
- освітня екосистема;
- наука та інновації;
- міжнародне партнерство;
- молодіжна політика та студентські ініціативи;
- людський капітал і управлінська культура;
- інфраструктура, ресурси та безпека.

4.1.2. Рівень академічних підрозділів:

Декани факультетів / директори навчально-наукових інститутів, які забезпечують реалізацію освітньої, наукової та міжнародної діяльності на рівні підрозділів.

4.1.3. Базовий рівень:

Завідувачі кафедр, які забезпечують безпосередню реалізацію освітнього процесу, наукової діяльності та розвиток кадрового потенціалу.

5. Види ключових показників ефективності

5.1. КРІ поділяються на такі основні види:

- КРІ результату (досягнення встановленого результату);
- КРІ охоплення (частка виконання у відсотках);
- КРІ динаміки (зміна показників порівняно з попереднім періодом);
- КРІ планового виконання (виконання затверджених планів та заходів).

6. Порядок встановлення та застосування КРІ

6.1. КРІ встановлюються окремими додатками до контрактів керівників відповідного рівня.

6.2. КРІ є обов'язковими до виконання та підлягають щорічному оцінюванню.

6.3. Зміна КРІ допускається виключно за рішенням ректора у разі:

- зміни державної політики у сфері освіти;
- введення воєнного стану або надзвичайних обставин;
- виникнення форс-мажорних обставин, що унеможливають виконання показників.

7. Порядок оцінювання виконання КРІ

7.1. Оцінювання виконання КРІ здійснюється щорічно на основі документально підтверджених даних.

7.2. Загальний рівень виконання КРІ визначається за формулою:

$$R_v = (K_v : K_z) \times 100\%,$$

де:

R_v — рівень виконання КРІ (у відсотках);

K_v — кількість виконаних КРІ;

K_z — загальна кількість встановлених КРІ.

7.3. Встановлюються такі рівні оцінювання:

- 100 % і більше виконання КРІ — висока ефективність;
- 80–99 % — ефективна діяльність;
- 60–79 % — частково ефективна діяльність;
- менше 60 % — неефективна діяльність.

7.4. Результати оцінювання КРІ можуть враховуватися під час:

- продовження контракту;
- формування кадрового резерву;
- визначення стимулюючих виплат;
- ухвалення управлінських рішень щодо професійного розвитку керівників.

7.5. Моніторинг виконання КРІ може здійснюватися на постійній основі під час стратегічних сесій, внутрішніх аудитів, аналізу звітності та розгляду питань ефективності діяльності структурних підрозділів.

8. Джерела підтвердження КРІ

8.1. Підтвердження виконання КРІ здійснюється на підставі:

- Єдиної державної електронної бази з питань освіти (ЄДЕБО);
- наукометричних баз даних Scopus та Web of Science;
- внутрішніх інформаційних систем Університету;
- фінансової та статистичної звітності;
- результатів внутрішнього та зовнішнього аудиту;
- звітів структурних підрозділів Університету;
- результатів моніторингових досліджень та опитувань стейкхолдерів;

- даних міжнародних та національних рейтингів;
- інформації, розміщеної на офіційному вебсайті Університету.

9. Прикінцеві положення

9.1. Це Положення є внутрішнім нормативним актом Університету.

9.2. Положення набирає чинності з моменту його затвердження Вченою радою Університету та вводиться в дію наказом ректора. У такому ж порядку Положення може бути змінене (шляхом його оновлення) або скасоване.

9.3. Положення є обов'язковим для виконання всіма керівниками структурних підрозділів Університету.

9.4. Застосування системи ключових показників ефективності (КPI) здійснюється відповідно до додатків до контрактів, укладених між ректором та проректорами, деканами факультетів / директорами навчально-наукових інститутів і завідувачами кафедр, що затверджуються окремим наказом ректора Університету. Зміни до таких додатків можуть вноситися виключно шляхом укладення додаткових угод у порядку, визначеному законодавством України.